



ประกาศเทศบาลตำบลโพน
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (รวมแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒) มาตรา ๔๘ เตรส (๑) ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๑ ข้อ ๒๒๔ และข้อ ๒๓๐ (๗) จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลตำบลโพน ดังนี้

๑. ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ข้อ ๒๓๑ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๐-๑๐๐%)
- (๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
- (๓) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมาทำงานสาย ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๒. ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ข้อ ๒๓๐ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๖๐-๘๙%)
- (๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ
- (๓) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมาทำงานสาย ไม่เกิน ๒๐ ครั้ง

๓. ผู้ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)
- (๓) ในครึ่งปีที่แล้วมา มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ
- (๔) ในครึ่งปีที่แล้วมา มาทำงานสาย เกิน ๒๐ ครั้ง
- (๕) ในครึ่งปีที่แล้วมา ถูกลงโทษทางวินัยหนักกว่าภาคทัณฑ์
- (๖) ในครึ่งปีที่แล้วมา มีเวลาปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน

อนึ่งการลาป่วยและลากิจต้องดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ หมวดที่ ๑๔ ส่วนที่ ๖ การลาโดยต้องมีใบลาเป็นเอกสารหลักฐานประกอบการลาทุกครั้ง หากไม่มีถือว่าเป็นการขาดราชการและเพื่อเป็นการป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยอาศัยความตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๒๐ จึงกำหนดให้ผู้ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควรหรือผู้มาสายเกิน ๒๐ ครั้ง/ครึ่งปี หรือผู้ลากิจลาป่วยเกิน ๒๓ วัน/ครึ่งปี หรือผู้ไม่มีเหตุอันเชื่อได้ว่าจงใจละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการต้องถูกดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๑๓ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดังกล่าวข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



ลงชื่อ.....

(นายนิพนธ์ อิงภู)

นายกเทศมนตรีตำบลโพน