



ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17(5) ประกอบมาตรา 24 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 4 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ 3/2545 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2545 ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ไว้ดังต่อไปนี้

1. ให้ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่งจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ดังนี้

(1) กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก ให้ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นประธานกรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง และผู้แทนพนักงานเทศบาลเป็นกรรมการ

(2) กรณีเทศบาล เป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งปลัดเทศบาลเป็นประธานกรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง และผู้แทนพนักงานเทศบาลเป็นกรรมการ

(3) กรณีองค์กรอื่นที่มีไซ้ (1) และ (2) เป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกให้ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นประธานกรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนหน่วยราชการที่เกี่ยวข้องและผู้แทนพนักงานเทศบาลเป็นกรรมการ

2. คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกอาจตั้งกรรมการออกข้อสอบ กรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการในเรื่องการกรอกคะแนนหรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกได้ตามความจำเป็น

3. ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ ข้อเขียน สัมภาษณ์ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อเงื่อนไขที่กำหนดหลักสูตรและวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกนี้ แล้วให้ประธานกรรมการประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ

4. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบในแต่ละตำแหน่งให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดท้ายนี้

5. ให้ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกประกาศรับสมัครสอบ โดยระบุชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก และข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบโดยปิดประกาศรับสมัครสอบนั้นไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัครและแจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอื่น และสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลก่อนวันรับสมัครหรือจะประกาศทางวิทยุกระจายเสียงหรือทางอื่นใดตามความเหมาะสมเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันด้วยก็ได้

6. ให้ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบโดยให้มีกำหนดเวลารับใบสมัครสอบไม่น้อยกว่า 10 วันทำการ

7. ผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ตามข้อ 5 ในวันรับสมัครสอบคัดเลือก

8. ให้ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า 10 วันทำการ

9. การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักกวีชาวัตผลด้วย

10. การสอบคัดเลือกจะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาค แต่คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกจะกำหนดให้ผู้สมัครสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป หรือภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อนแล้ว จึงให้ผู้สอบได้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ 9 สอบในภาคอื่นต่อไปก็ได้

11. ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบคัดเลือก ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกรายงานให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ เพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนั้นทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ยกเลิกการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้ว ก็ให้ดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป

12. เมื่อได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกรายงานผลการสอบต่อผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก เพื่อจะได้ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ต่อไป

13. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

14. กรณีมีความประสงค์จะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ระยะเวลาในการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก และในประกาศผลการสอบคัดเลือก โดยมีเงื่อนไขให้ใช้บัญชีได้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี กรณียังใช้บัญชีไม่ครบตามที่ระยะเวลาในประกาศ แต่ประสงค์จะสอบคัดเลือกตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก ต้องเสนอเหตุผลความจำเป็นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณา เห็นชอบ และเมื่อได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

กรณีที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือเทศบาลภายในจังหวัดหรือองค์กรอื่นใดที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมอบหมายให้เป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก หากเทศบาลภายในจังหวัดนั้นมีตำแหน่งว่างและประสงค์จะขอใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้แทนตำแหน่งที่ว่างให้ขอใช้บัญชีที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือเทศบาลภายในจังหวัดหรือบัญชีที่องค์กรอื่นใดที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมอบหมายให้ดำเนินการก่อนขอใช้บัญชีจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือเทศบาลหรือองค์กรอื่นที่ได้รับมอบให้ดำเนินการสอบในจังหวัดอื่น

15. การดำเนินการสอบคัดเลือกให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลดำเนินการดังต่อไปนี้

(1) ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก 1 ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครสอบ 3 ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลก่อนวันเริ่มต้นรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ

(2) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งสำเนาบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จำนวน 1 ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลภายใน 5 วันทำการนับตั้งแต่วันประกาศผลสอบดังต่อไปนี้

(3) เมื่อมีการยกเลิกการขึ้นบัญชีสอบคัดเลือกได้ หรือขึ้นบัญชีผู้ใดไว้ตามเดิมให้รายงานไปยังสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ภายใน 7 วันทำการ นับตั้งแต่วันยกเลิกหรือขึ้นบัญชีผู้นั้น

(4) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครสอบ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ
เข้าสอบ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ประกาศผลสอบหรืออื่น ๆ นอกจากที่กำหนดไว้เดิม
ให้รายงานไปยังสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ภายใน 3 วัน

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. 2545

ร้อยตำรวจเอก

(ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เงื่อนไขการกำหนดหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในระดับ 3 ขึ้นไป

ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถและความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชา การควบคุมงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน การให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงาน การติดต่อประสานงาน กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ไปที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและความคิดเห็นทั่วไปเกี่ยวกับการปรับปรุงงาน นโยบายและแผนงานด้านต่าง ๆ ของส่วนราชการที่สังกัดและอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียน

ข. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้น โดยเฉพาะโดยวิธีสอบข้อเขียน หรือให้ทดลองปฏิบัติงานหรือวิธีอื่นวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ก็ได้ตามความเหมาะสม

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ ตามที่กำหนดในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นซึ่งต้องทำการสัมภาษณ์ก็อาจสัมภาษณ์ก็ได้ แต่จะต้องนำผลการประเมินของผู้บังคับบัญชามาประกอบการสัมภาษณ์ด้วย

เงื่อนไขการกำหนดหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา

ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ให้ทดสอบภาคความรู้ความสามารถและความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย แผนงาน ระบบงาน และการบริหารของส่วนราชการที่สังกัด และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้น โดยเฉพาะโดยวิธีสอบข้อเขียน หรือให้ทดลองปฏิบัติงานหรือวิธีอื่นวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ ตามที่กำหนดในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นซึ่งต้องทำการสัมภาษณ์ก็อาจสัมภาษณ์ก็ได้ แต่จะต้องนำผลการประเมินของผู้บังคับบัญชามาประกอบการสัมภาษณ์ด้วย

เงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

(แนบท้าย ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล)

คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกตามข้อ 4 แห่งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล กำหนดไว้ ดังนี้

1. การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานของตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

1.1 ตำแหน่งที่เปิดสอบ

ทุกตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

1.2 คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

- 1) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ 3 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือระดับ 2
- 2) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด ของตำแหน่งที่เปิดสอบ
- 3) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 6,360 บาท

2. การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นผู้บริหาร

2.1 ตำแหน่งที่เปิดสอบ

- 1) นักบริหารงานเทศบาล ระดับ 6
- 2) นักบริหารงานทั่วไป ระดับ 6
- 3) นักบริหารงานคลัง ระดับ 6
- 4) นักบริหารงานออกแบบและก่อสร้าง ระดับ 6
- 5) นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 6
- 6) นักบริหารงานประปา ระดับ 6
- 7) นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ 6
- 8) นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับ 6
- 9) นักบริหารการศึกษา ระดับ 6

2.2 คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

2.2.1 ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของเทศบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

2.2.2 ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริหาร งานบุคคล งานธุรการ งานสารบรรณ งานทะเบียน งานประชาสัมพันธ์ งานนิติการ งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง งานวิเคราะห์ นโยบายและแผน งานส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานระเบียบเผยแพร่ งานระบบข้อมูล งานสัญญา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

2.2.3 ตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่า ระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการคลัง งานการเงินและบัญชี งานตรวจสอบภายใน งานจัดเก็บรายได้ งานพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

2.2.4 ตำแหน่งนักบริหารงานออกแบบและก่อสร้าง ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่า ระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานวิศวกรรม งานสถาปัตยกรรม งานโยธา งานผังเมือง งานเขียนแบบ งานสำรวจ งานทางช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

2.2.5 ตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่า ระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

2.2.6 ตำแหน่งนักบริหารงานประปา ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการประปา งานไฟฟ้า เครื่องยนต์ เครื่องกล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

2.2.7 ตำแหน่งนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่า ระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ การส่งเสริมสวัสดิการของเด็กและเยาวชน การพัฒนาชุมชน การจัดระเบียบชุมชนหนาแน่น และชุมชนแออัด การส่งเสริมกีฬา การจัดศูนย์เยาวชน การส่งเสริมงานประเพณีท้องถิ่น กิจกรรมศาสนา งานห้องสมุด งานสวนสาธารณะ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

2.2.8 ตำแหน่งนักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่า ระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานสุขาภิบาลหรือสิ่งแวดล้อมหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

2.2.9 ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่า ระดับ 6
- 2) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

3. การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน (สายงานนักบริหาร)

3.1 ตำแหน่งที่เปิดสอบ

- 1) รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล 8)
- 2) รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล 7)
- 2) นักบริหารงานอื่น ๆ เว้น นักบริหารงานเทศบาล

3.2 คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

3.2.1 รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล 8)

- 1) ดำรงตำแหน่ง ผอ.สำนัก หรือ
- 2) ดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง หรือ ผอ.ส่วน ในระดับ 8 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- 3) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

3.2.2 รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล 7)

- 1) ดำรงตำแหน่ง ผอ. กอง ระดับ 7 และได้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงาน 7 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- 2) เคยปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

3.2.3 นักบริหารงานอื่น ยกเว้น นักบริหารงานเทศบาล

- 1) ดำรงตำแหน่ง ผอ.สำนัก ผอ.กอง หรือ ผอ.ส่วน หน.ฝ. หรือ หน.กอง ในระดับตำแหน่งที่เปิดสอบ และ
- 2) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

4. การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานศึกษานิเทศก์

4.1 ตำแหน่งที่เปิดสอบ

- 1) ศึกษานิเทศก์ 4
- 2) ศึกษานิเทศก์ 5
- 3) ศึกษานิเทศก์ 6

4.2 คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

4.2.1 ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ 4

- 1) พนักงานครูเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ 4
- 2) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด
- 3) ทำการสอนในสถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (สำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี) และไม่น้อยกว่า 2 ปี (สำหรับคุณวุฒิปริญญาโท)

4.2.2 ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ 5

- 1) พนักงานครูเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ 5
- 2) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด
- 3) ทำการสอนในสถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (สำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี) และไม่น้อยกว่า 2 ปี (สำหรับคุณวุฒิปริญญาโท)

4.2.3 ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ 6

- 1) พนักงานครูเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ 6
- 2) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด
- 3) ทำการสอนในสถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (สำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี) และไม่น้อยกว่า 2 ปี (สำหรับคุณวุฒิปริญญาโท)

5. การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา

5.1 ตำแหน่งที่เปิดสอบ

- 1) ผู้ช่วยครูใหญ่ (4 – 5)
- 2) ครูใหญ่ (5 – 6)
- 3) ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ (5 – 6)
- 4) อาจารย์ใหญ่ (6 – 7)
- 5) ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัย (6 – 7)
- 6) ผู้อำนวยการโรงเรียน หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย (7 – 8)

5.2 คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

5.2.1 ตำแหน่งผู้ช่วยครูใหญ่ (4 – 5)

- 1) เป็นพนักงานครูเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ 4
- 2) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด
- 3) ทำการสอนในสถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

5.2.2 ตำแหน่งครูใหญ่(5 – 6)

- 1) เป็นพนักงานครูเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ 5
- 2) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด
- 3) ทำการสอนในสถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

5.2.3 ตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ (5 – 6)

- 1) เป็นพนักงานครูเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ 5
- 2) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด
- 3) ทำการสอนในสถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

5.2.4 ตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ (6 - 7)

- 1) เป็นพนักงานครูเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ 6
- 2) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด
- 3) ทำการสอนในสถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

5.2.5 ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัย (6 – 7)

- 1) เป็นพนักงานครูเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ 6
- 2) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด
- 3) ทำการสอนในสถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

5.2.6 ผู้อำนวยการโรงเรียนหรือผู้อำนวยการวิทยาลัย (7 – 8)

- 1) เป็นพนักงานครูเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ 7
 - 2) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด
 - 3) ทำการสอนในสถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
 - 4) มีประสบการณ์ในการปฏิบัติทางราชการเกี่ยวกับการบริหารสถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
-