

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร  
ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลโพธิ์ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการพัฒนาบุคลากร	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๙๐	๑๐	๑๐๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๑)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๓)	งานกาารเจ้าหน้าที่
๒	โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและพนักงานจ้าง กลุ่ม แกนนำชุมชน และกลุ่มเป้าหมายอื่นๆ	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๙๐	๘๐	๑๐๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๑)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๓)	งานกาารเจ้าหน้าที่
๓	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะให้ สอดคล้องกับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงาน จากหน่วยงานอื่น ทั้งพนักงาน และ พนักงานจ้าง	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๙๐	๓๐	๑๕๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๑)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๓)	งานกาารเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร								
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีที่ยังดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานของแต่ละสายงาน จากหน่วยงานอื่น ทั้งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	ร้อยละผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	๘๐	๑๕๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๑)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๓)	งานการเจ้าหน้าที่
๒	จัดทำฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร	ร้อยละผู้ได้รับการบันทึกข้อมูลการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐	๒	-	✓	✓	✓	งานการเจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร								
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีที่ยังดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร	ร้อยละผู้ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ร้อยละ ๗๐	๓๗	-	✓	✓	✓	งานการเจ้าหน้าที่
๒	กิจกรรม ๕ ส.	ร้อยละผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	๕๐	๕,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๑)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๓)	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละผู้รับการอบรม ร้อยละ ๙๐	๘๐	-	✓ (ไตรมาส ๑)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๓)	สำนักปลัด
๒	โครงการให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละผู้ได้รับการส่งเสริมการ ต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๙๐	๕๐	-	✓ (ไตรมาส ๑)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๓)	สำนักปลัด
๓	โครงการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่น	ร้อยละผู้เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๙๐	๕๐	-	✓ (ไตรมาส ๑)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๓)	งานการเจ้าหน้าที่
๔	จัดทำคู่มือการให้บริการและปรับปรุงศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชน	จำนวนเล่ม	๓๐	-	✓	✓	✓	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี								
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลโพน	ร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๘๐	๕๐	-	✓ (ไตรมาส ๑)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๓)	งานกาชาดเจ้าหน้าที่
๒	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ซ้ำราชการและเจ้าหน้าที่	ร้อยละความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	๕๐	-	✓ (ไตรมาส ๑)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๓)	งานกาชาดเจ้าหน้าที่
๓	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านวินัยและรักษาวินัยในการทำงาน	ร้อยละของบุคลากร ร้อยละ ๘๐	๕	-	✓ (ไตรมาส ๑)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๓)	ทุกส่วนราชการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ เตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรในอนาคต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลง เช่น ภาวะการเป็นผู้นำ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน การเข้าสู่ อปท. ยุค ๔.๐	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๗๐	๕	-	✓ (ไตรมาส ๑)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๓)	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง								
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในองค์กรบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ร่วมกับสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินภาค ๙ และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จังหวัดกาฬสินธุ์	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐	๑๐	-	✓ (ไตรมาส ๑)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๓)	สำนักปลัดและทุกส่วนราชการร่วมกัน
๒	โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างในภาครัฐ ร่วมกับสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินภาค ๙ และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จังหวัดกาฬสินธุ์	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐	๕	-	✓ (ไตรมาส ๑)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๓)	สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา								
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	จัดกิจกรรมการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ แผ่นพับ คู่มือการทำงาน กฎระเบียบการปฏิบัติราชการในสายงานของตนเพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด	ร้อยละบุคลากรในสำนักงาน (เฉพาะพนักงานเทศบาล) ร้อยละ ๘๐	๕๐	-	✓ (ไตรมาส ๑)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๓)	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา								
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ประชุมประจำเดือน และนำเสนอผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของส่วนราชการ	ร้อยละของการเข้าร่วมประชุมประจำเดือน ร้อยละ ๙๐	๕๐	-	✓ (ไตรมาส ๑)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๓)	ทุกส่วนราชการ
๒	โครงการจัดการความรู้ในองค์กร (knowledge Management /KM)	ร้อยละความสำเร็จร้อยละ ๘๐	๕๐	-	✓ (ไตรมาส ๑)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๓)	ทุกส่วนราชการ
๓	กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากร (กิจกรรมย่อยตามสถานการณ์ ปีละไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย	๘๐	-	✓ (ไตรมาส ๑)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๓)	ทุกส่วนราชการ
๔	โครงการสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรในสังกัด	ร้อยละบุคลากร ร้อยละ ๙๐	๘๐	-	✓ (ไตรมาส ๑)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๓)	งานเจ้าหน้าที่