



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลโพน สำนักปลัดเทศบาล งานนิติการ

ที่ กส ๕๓๙๐๑/

วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน ทน.สำนักปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลโพน

ตามที่งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ตามบันทึกข้อความ เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลโพน ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการมาถึงสิ้นปีงบประมาณแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้นายกเทศมนตรีตำบลโพนทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาววิภาวรรณ มุลละชาติ)

นิติกรชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุกัญญา กำจร)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ สุริโย)

รองปลัดเทศบาลตำบลโพน

(ลงชื่อ)

(นางณัฐอร การถัก)

ปลัดเทศบาลตำบลโพน

(ลงชื่อ)

(นายนิพนธ์ อิงกู)

นายกเทศมนตรีตำบลโพน

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลโป่ง
อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลโพธิ์ อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีรายละเอียด ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.มาตรการ No Gift Policy	เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลโพธิ์ ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัล ทุกชนิด โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่าตนเอง และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งได้ประกาศเผยแพร่สู่สาธารณะเช่น ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ และประกาศ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลโพธิ์	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ปรากฏว่า บุคคลในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามแนวทางฯ ตามแบบรายงานการดำเนินการการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy
๒.การประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนและติดตามนโยบายของรัฐบาล และภารกิจสำคัญของเทศบาลตำบลโพธิ์ประจำปี ๒๕๖๖	เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้บริหารและบุคลากรเทศบาลตำบลโพธิ์ ประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย “จตุรพิธภั” ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในทุกเทศกาลเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	โดยจัดทำข้อมูลประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบ ภาพประชาสัมพันธ์ (No Gift Policy) ผู้บริหารและบุคลากรเทศบาลตำบลโพธิ์ “จตุรพิธภั” ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาลเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลโพธิ์

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๓.มาตรการ“ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลโพน”</p>	<p>๑.การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลตำบลโพน</p> <p>๒.จัดทำแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรม ของเทศบาลตำบลโพน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Do's & Donts) ข้อควรทำ (Do's) ข้อไม่ควรทำ (Donts) เพื่อใช้เป็นหลักการหรือค่านิยมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>๓.จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่</p> <p>๓.๑ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p>๓.๒ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>๓.๓ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (ปรากฏตามลิงค์)</p>	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ได้ออก รายงานผลการตรวจสอบบัญชี ปรากฏว่าไม่มีการถูกชี้มูลความผิดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
<p>๔.การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลโพน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต</p>	<p>เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลโพนได้ดำเนินการประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยนายนิพนธ์ อิงภู นายกเทศมนตรีตำบล โพนได้ เป็นประธานการประชุมในครั้งนี้ มีการเสนอแนะและส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดของประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและรักษาคุณงาม ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Donts) ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ด้วย</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน</p>

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๕.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร</p>	<p>เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานหรืออื่นๆ ของเทศบาลตำบลโพน ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ อาทิ เว็บไซต์ https://www.poncity.go.th/index.php , Facebook ชื่อเทศบาลตำบลโพน เป็นต้น</p>	<p>๑.ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่มีความถูกต้อง ชัดเจน เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ได้ทันเหตุการณ์</p> <p>๒.มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใสเท่าเทียมกัน และตรวจสอบได้</p> <p>๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสอดคล้องกับกฎหมายและเกณฑ์ที่ภาครัฐกำหนด</p> <p>๔.รวดเร็ว สะดวก โดยไม่ต้องเดินทางมาที่เทศบาลตำบลโพน</p>
<p>๖.มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลตำบลโพน</p>	<p>แสดงช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานโดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป ที่มีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางได้จากเว็บไซต์</p> <p>https://www.poncity.go.th/contact๑๖.php</p>	<p>๑.สามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลตำบลโพน ได้สะดวก ทุกที่ทุกเวลา เพื่อให้การแก้ไขปัญหาเป็นไปด้วยความรวดเร็ว</p> <p>๒.ปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้แจ้ง</p> <p>๓.เจ้าหน้าที่ของรัฐดำรงตนอยู่ในระเบียบกฎหมาย</p> <p>๔.ส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รู้จักการปรับตัวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p>