



ประกาศเทศบาลตำบลโพน
เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณของเทศบาลตำบลโพน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ ววรรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจรรยาบรรณกำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจรรยาบรรณ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ และกระบวนการรักษาจรรยาบรรณของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ เทศบาลตำบลโพน จึงได้จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับพนักงานเทศบาล พนักงานครูและ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพน ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลโพน ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจรรยาบรรณของเทศบาลตำบลโพน ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายกเทศมนตรีตำบลโพนสูงลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพน ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของเทศบาลตำบลโพน และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจรรยาบรรณของเทศบาลตำบลโพน ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๒ ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๒.๓ กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ไม่ถูกต้อง

๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และภารกิจของเทศบาลตำบลโพน

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติ ศักดิ์ของความเป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพน ต้องปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลโพน โดยให้ทุกส่วน ราชการของเทศบาลตำบลโพน มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลโพนแต่ละคน

๔. กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพน ปฏิบัติตน สอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม ให้ทุกส่วนราชการของ เทศบาลตำบลโพนบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงาน จ้างของเทศบาลตำบลโพน ผ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมให้ทุกส่วน ราชการบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้ทุกส่วนราชการนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึง ประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายนิพนธ์ อิงกุ)

นายกเทศมนตรีตำบลโพน