



ประกาศเทศบาลตำบลโพน

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ
หลักเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลโพน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ หลักเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๕.๕ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๕-๑๐๐%)
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมาทำงานสาย ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๒. ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔.๕ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก (๘๕-๙๔%)
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๒๐ วันทำการ
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมาทำงานสาย ไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

๓. ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๕ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๗๕-๘๔%)
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมาทำงานสาย ไม่เกิน ๒๐ ครั้ง

๔. ผู้ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้ (๖๕-๗๔%)
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมาทำงานสาย เกิน ๒๐ ครั้ง

อนึ่ง ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่จะเลื่อนค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน)

หลักเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

- การมาทำงานสายในแต่ละรอบการประเมินเกินกว่า ๒๓ ครั้ง โดยไม่มีเหตุอันสมควรจะไม่ได้
รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง

๑. เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้าง
ได้

๒. เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยรายละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงานหรือ
โครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงดำเนินการต่อและมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไปหาก
เทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง
แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๓. ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการ
ต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ย
ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรี
เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้หลักในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างจะพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมา
ทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานจ้าง การร่วมกิจกรรมต่างๆ และข้อควร
พิจารณาอื่นๆ

กรณีพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกิน จำนวนครั้งที่กำหนด แต่ผู้บังคับบัญชา
พิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนค่าตอบแทน หรือการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ให้กับพนักงาน
จ้างผู้นั้นให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนค่าตอบแทน หรือการพิจารณาต่อสัญญาจ้างได้เป็นการ
เฉพาะราย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....

(นายนิพนธ์ อิงภู)

นายกเทศมนตรีตำบลโพน