



ที่ กส ๕๔๓๐๑/ว ๐๕๓

สำนักงานเทศบาลตำบลโพน
๑๗๖ หมู่ ๒ ตำบลโพน
อำเภอคำม่วน กส ๔๖๑๘๐

๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศเทศบาลตำบลโพน

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลโพน อำเภอคำม่วน จังหวัดกาฬสินธุ์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล
เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามกรอบ
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๖
พฤษภาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ ณ เทศบาลตำบลโพน อำเภอคำม่วน จังหวัดกาฬสินธุ์

ในการนี้ เทศบาลตำบลโพน จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ การรับสมัครบุคคล
เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ให้ผู้ที่สนใจทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์

ขอแสดงความนับถือ

(นายพนมศิลา ศรีบัว)

นายกเทศมนตรีตำบลโพน

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร/โทรสาร. ๐ ๔๓๑๐ ๙๙๓๖

www.poncacity.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraband_๐๕๔๖๑๐๐๒@dla.go.th



ประกาศเทศบาลตำบลโพน
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยเทศบาลตำบลโพน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลตำบลโพน ดังนี้

๑. ประเภทและตำแหน่งที่รับสมัคร

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

- | | |
|--|---------------|
| (๑) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (ผู้มีคุณวุฒิ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๓) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ซึ่งจะได้รับจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนมากที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

หมายเหตุ สำหรับผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามข้อ (๕), (๖) และ (๙) มีสิทธิสมัครสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง และ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างหน่วยงานอื่นของรัฐ วิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ลงในใบรับรองแพทย์ และแสดงว่าไม่เป็นโรคติดต่อต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล มาเรียบร้อยแล้ว

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง สามารถสมัครได้โดยติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ อำเภอดำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๓๐๑ ๙๙๓๖ หรือดูประกาศทางเว็บไซต์ <https://www.poncity.go.th>.

๔. เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ดังนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้ว ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาปริญญาบัตร/สำเนาประกาศนียบัตร และสำเนาแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบ ซึ่งเป็นหลักฐานทางการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคติดต่อต้องห้ามตามข้อ ๒.๑ (๔) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร (ใช้ฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ใบรับรองงาน ทะเบียนสมรส ฯลฯ จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงความรู้ ทักษะลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (กรณีตำแหน่งผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานข้อ (๒) - (๔) และ (๖) ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครสอบเป็นเงินจำนวน ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบครั้งนี้จะไม่คืนให้เมื่อได้รับสมัครเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้วไม่ว่ากรณีใดๆ)

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลโพน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทราบ ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ เทศบาลตำบลโพน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ (บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน) หรือทางเว็บไซต์ <https://www.poncacity.go.th>.

๗. หลักเกณฑ์ในการสรรหาและเลือกสรร (รายละเอียดตามภาคผนวก ข)

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร แบ่งออกเป็น ๓ ภาค ซึ่งทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) และวิธีการสอบสัมภาษณ์ โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๗.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ข้อสอบแบบปรนัย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๗.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ข้อสอบแบบปรนัย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๗.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. วัน เวลา และสถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลโพน จะดำเนินการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ณ เทศบาลตำบลโพน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ดังนี้

ภาค ก ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.

ภาค ข ภาคความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.

ภาค ค ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๑๐. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลโพน จะประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรให้ทราบ ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙ โดยปิดประกาศไว้ ณ เทศบาลตำบลโพน หรือสอบถามหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๓๐๑ ๙๙๓๖ หรือทางเว็บไซต์ <https://www.poncacity.go.th>.

๑๑. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

เทศบาลตำบลโพน จะประกาศรายชื่อผู้สรรหาและเลือกสรรได้ โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

เทศบาลตำบลโพน จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีสอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกครั้งนี้ จะถูกยกเลิก แต่ถ้ากรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ คือ

- ๑) ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว
- ๒) ผู้ขึ้นบัญชีไม่มารายงานตัว เพื่อรับการแต่งตั้งภายในเวลาที่เทศบาลตำบลโพนกำหนด
- ๓) ผู้ขึ้นบัญชีมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

๑๐. การจ้างและแต่งตั้ง

เทศบาลตำบลโพน จะจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ก่อน หากตรวจภายหลังพบว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลโพน อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการสอบคัดเลือก

๑๑. เงื่อนไขในการสมัคร

เทศบาลตำบลโพน ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่เรียกจ้างบุคคลใดก็ได้ในกรณีที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาตรวจสอบแล้วไม่เห็นชอบในการจ้างของเทศบาลตำบลโพน โดยผู้ที่เข้าทำการสรรหาและเลือกสรรจะเรียกร้องค่าใช้จ่ายหรือความเสียหายใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น ให้ถือว่าผู้เข้าทำการสรรหาและเลือกสรรทุกคนได้รับทราบเงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์ตามประกาศนี้เป็นอย่างดีทุกคนแล้ว

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายพนมศิลา ศรีบัว)

นายกเทศมนตรีตำบลโพน

ภาคผนวก ก
รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
แนบท้ายตามประกาศเทศบาลตำบลโพน
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลโพน

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานวิชาการเกษตร ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางวิชาการเกษตร ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับศึกษา ค้นคว้า ทดลองและวิเคราะห์วิจัยทางการเกษตร เช่น การเพาะปลูก การปรับปรุงพันธุ์ การขยายพันธุ์ การคัดพันธุ์ด้านทางโรคและศัตรูพืช การวิเคราะห์ดิน และการจัดและรักษามาตรฐานพันธุ์พืช การศึกษา วิเคราะห์วิจัยเพื่อควบคุมพันธุ์พืช วัสดุมีพิษ และปุ๋ยเคมี การให้คำปรึกษาแนะนำและสาธิตงานวิชาการเกษตร เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเกษตรศาสตร์ การเกษตร วิทยาศาสตร์ชีวภาพ สัตวแพทย์ เทคโนโลยีทางการเกษตร การจัดการศัตรูพืช พืชไร่นา พืชสวน โรคพืชวิทยา พัฒนาการเกษตร เทคโนโลยีการผลิต เทคโนโลยีเมล็ดพันธุ์ พัฒนาผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเกษตร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง

การทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๘,๑๕๐ บาท

ชื่อตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลโพน

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว
๒. มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมและชำนาญงานในหน้าที่ เคยปฏิบัติงานในด้านนี้มาแล้ว โดยต้องมีหนังสือรับรองประสบการณ์ปฏิบัติงานจากหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรเอกชนซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติมาแล้วเป็นระยะเวลาไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ระยะเวลาการจ้าง

การทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๓๘๐ บาท

ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลโพน

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา ส่งเสริมพัฒนาการ จัดประสบการณ์ และส่งเสริมให้เด็กเล็กได้รับการพัฒนาทั้งด้านร่างกาย อารมณ์-จิตใจ สังคม และสติปัญญาที่เหมาะสม ตามวัย ศักยภาพของเด็กแต่ละคน พร้อมทั้งให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและจัดแนวประสบการณ์ ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับการพัฒนาของเด็ก ดูแลความปลอดภัย สุขอนามัย และประสานความสัมพันธ์กับผู้ปกครองและชุมชน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ตามกิจวัตรของเด็กเพื่อให้เด็กมีความเจริญเติบโตมีพัฒนาการทุกด้านตามวัย
๒. ส่งเสริมพัฒนาการของเด็กในลักษณะบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ ให้เด็กได้พัฒนาด้านจิตใจ อารมณ์ สังคมและจริยธรรมไปพร้อมๆ กัน โดยให้โอกาสเด็กเรียนรู้จากสิ่งของและผู้คนที่อยู่รอบข้าง
๓. สังเกตและบันทึกความเจริญเติบโต พฤติกรรม พัฒนาการต่างๆ ของเด็กเพื่อจะให้เห็นความเปลี่ยนแปลงทั้งปกติและผิดปกติที่เกิดขึ้นกับเด็ก
๔. จัดสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ เหมาะสมในการพัฒนาเด็กทุกด้าน ทั้งภายในและภายนอกอาคารให้สะอาด มีความปลอดภัยและเหมาะสมกับพัฒนาการของเด็ก
๕. ประสานสัมพันธ์ระหว่างเด็กกับพ่อแม่ ผู้ปกครองและสมาชิกในครอบครัว เห็นพฤติกรรม พัฒนาการการเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว
๖. มีการพัฒนาตนเองในทางวิชาการและอาชีพ ใฝ่หาความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ
๗. รู้จักใช้ประโยชน์จากแหล่งข้อมูล ความรู้และเครือข่ายการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ในด้านต่างๆ จากหน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน และแหล่งข้อมูลต่างๆ ในชุมชน
๘. ดูแลกิจกรรมอาหารกลางวันและอาหารเสริมนมให้เด็กทุกคนได้รับอย่างทั่วถึง
๙. พัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมเด็กนักเรียน
๑๐. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ ซึ่งมีทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี)
๒. ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
๓. มีสุขภาพแข็งแรง
๔. มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด
๕. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม
๖. เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุขุมเยือกเย็นและมีความขยันอดทน

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. สามารถเลี้ยงดูแลเด็กได้
๒. สามารถสอนด้านพัฒนาการเด็กได้
๓. สามารถจัดโภชนาการสำหรับเด็กได้
๔. มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
๕. มีไหวพริบปฏิภาณที่ดีแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและระยะยาวได้ดี

ระยะเวลาการจ้าง

การทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๓๘๐ บาท

ภาคผนวก ข
รายละเอียดหลักเกณฑ์ในการสรรหาและเลือกสรร
แนบท้ายตามประกาศเทศบาลตำบลโพน
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

.....

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (ผู้มีคุณวุฒิ)

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทางภาษาเบื้องต้น ๑.๒ มีความรู้ทางคณิตศาสตร์พื้นฐาน ๑.๓ มีความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน	๑๐๐ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย
๒	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.๒ ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับงานวิชาการเกษตร ๒.๓ ความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์ด้านพฤกษศาสตร์ เทคโนโลยีชีวภาพ การปรับปรุงพันธุ์ การขยายพันธุ์ ๒.๔ ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาที่ดินด้านการอนุรักษ์ดินและน้ำ การปรับปรุงบำรุงดิน การแก้ไขดินที่มีปัญหา การวิเคราะห์สภาพการใช้ดิน และการวางแผนการใช้ที่ดิน ๒.๕ ความรู้เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ	๑๐๐ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย
๓	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๓.๑ การแต่งกาย บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา (๒๐ คะแนน) ๓.๒ ประสิทธิภาพการทำงาน ความรู้ความสามารถ (๒๐ คะแนน) ๓.๓ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ (๒๐ คะแนน) ๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ (๒๐ คะแนน) ๓.๕ มนุษย์สัมพันธ์ (๑๐ คะแนน)	๑๐๐ คะแนน	การสอบสัมภาษณ์

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทางภาษาเบื้องต้น ๑.๒ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเทศบาล ๑.๓ มีความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน	๑๐๐ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย
๒	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการดับเพลิงและการป้องกันสาธารณภัย ๒.๒ ความรู้ความเข้าใจในการบำรุงรักษาอุปกรณ์ดับเพลิง ๒.๓ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรถดับเพลิง	๑๐๐ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย
๓	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๓.๑ การแต่งกาย บุคลิกภาพท่วงทีวาจา (๒๐ คะแนน) ๓.๒ ประสิทธิภาพการทำงาน ความรู้ความสามารถ (๒๐ คะแนน) ๓.๓ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ (๒๐ คะแนน) ๓.๔ ทักษะจิต แรงจูงใจ (๒๐ คะแนน) ๓.๕ มนุษย์สัมพันธ์ (๑๐ คะแนน)	๑๐๐ คะแนน	การสอบสัมภาษณ์

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทางภาษาเบื้องต้น ๑.๒ มีความรู้ทางคณิตศาสตร์พื้นฐาน ๑.๓ มีความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน	๑๐๐ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย
๒	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.๒ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.๓ พระราชบัญญัติการพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒.๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยระเบียบงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.๕ ความรู้และทักษะในการดูแลเด็ก	๑๐๐ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย
๓	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๓.๑ การแต่งกาย บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา (๒๐ คะแนน) ๓.๒ ประสิทธิภาพการทำงาน ความรู้ความสามารถ (๒๐ คะแนน) ๓.๓ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ (๒๐ คะแนน) ๓.๔ ทักษะจิต แรงจูงใจ (๒๐ คะแนน) ๓.๕ มนุษย์สัมพันธ์ (๑๐ คะแนน)	๑๐๐ คะแนน	การสอบสัมภาษณ์