

(สำเนา)

รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

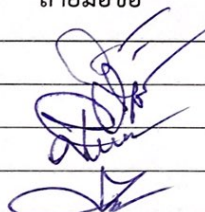
รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๓

วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโพน

.....

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางณัฐอร การถัก	ปลัดเทศบาล		
๒	นายวัฒน์ บุตรสุวรรณ	ผอ.โรงเรียนชุมชนโพนพิทยาคม		
๓	นายศรีประวัติ วิลาศรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา		
๔	นายสุริโย โสภาคำ	นักทรัพยากรบุคคล		

เปิดประชุมเวลา  
ดังต่อไปนี้

๐๙.๐๐ น. ประธานในที่ประชุมดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระการประชุม

วาระที่ ๑  
ประธาน

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ตามที่เทศบาลตำบลโพนได้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๓ ตามเลขที่คำสั่ง ที่ ๐๓๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ ซึ่งในการประชุมของคณะกรรมการฯ ในวันนี้เป็นการประชุมเพื่อพิจารณา กลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๒-๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓) เพื่อจะได้เสนอ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาผู้เหมาะสมและสมควรเลื่อนเงินเดือน พร้อมเสนอให้นายกเทศมนตรีทำการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่พนักงานครู (ครูผู้ดูแลเด็ก) ต่อไป ซึ่งรายละเอียดต่างๆ ขอมอบหมายให้ฝ่ายเลขา เป็นผู้ชี้แจงในวาระต่อไป

วาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี

วาระที่ ๓  
สุริโย (เลข)

เรื่องเสนอพิจารณา

- ต่อจากวาระที่ ๑ ตามที่ท่านปลัดเทศบาล (ประธาน) ได้กล่าวมาแล้วนั้น กระผมขอขยายในเนื้อหาเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เป็นไปตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน

พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ซึ่งในรอบการประเมินฯ ครั้งนี้ยึดตามประกาศหลักเกณฑ์เดิม ตามที่ได้กำหนดในรอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ได้ดำเนินการกำหนด อัตรา ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู (ครูผู้ดูแลเด็ก) ตามประกาศเทศบาล ตำบลโพธิ์ ฉบับลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ระดับดีเด่น ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป

๙๘-๑๐๐ ให้เลื่อนร้อยละ ๓.๐๐

๙๕-๙๗.๙๙ ให้เลื่อนร้อยละ ๒.๙๐

๙๐-๙๔.๙๙ ให้เลื่อนร้อยละ ๒.๘๐

๒. ระดับดีมาก ร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙

๘๘-๘๙.๙๙ ให้เลื่อนร้อยละ ๒.๗๐

๘๕-๘๗.๙๙ ให้เลื่อนร้อยละ ๒.๖๐

๘๐-๘๔.๙๙ ให้เลื่อนร้อยละ ๒.๕๐

๓. ระดับดี ร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙

๗๘-๗๙.๙๙ ให้เลื่อนร้อยละ ๒.๔๐

๗๕-๗๗.๙๙ ให้เลื่อนร้อยละ ๒.๓๐

๗๐-๗๔.๙๙ ให้เลื่อนร้อยละ ๒.๒๐

๔. ระดับพอใช้ ร้อยละ ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙

๖๘-๖๙.๙๙ ให้เลื่อนร้อยละ ๒.๑๐

๖๕-๖๗.๙๙ ให้เลื่อนร้อยละ ๒.๐๐

๖๐-๖๔.๙๙ ให้เลื่อนร้อยละ ๑.๙๐

๕. ระดับต้องปรับปรุง ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา ไม่เลื่อนเงินเดือน

กระผมจึงขอความเห็นหรือมติที่ประชุมร่วมกันพิจารณาว่าจะปรับเปลี่ยนอัตราร้อย ละของการเลื่อน ดังกล่าวหรือไม่

ที่ประชุม  
ประธาน

-มีมติ เห็นชอบในประกาศหรือหลักเกณฑ์เดิมตามที่เลขาเสนอ

-และในลำดับต่อไปขอเชิญหัวหน้ากองงานหรือผู้ประเมินพนักงานครู (ครู ผดต.) ได้นำเสนอผลการประเมินฯ ในครั้งนี้ค่ะ

นายศรีประวัติ

-กระผมขอเสนอสรุปผลการประเมินฯ ครูผู้ดูแลเด็ก ทั้งสามท่านตามที่กรรมการ ประเมินได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. นางสาวบัวผัน ศรีบัว ได้คะแนนอยู่ในระดับ ดีเด่น (๙๑ คะแนน) และเมื่อ เทียบกับประกาศอัตราร้อยละการเลื่อนฯ สมควรให้เลื่อนเงินเดือน ในระดับ อัตราร้อยละ ๒.๘ ของค่ากลางที่นำมาเป็นฐานการคำนวณคือ ๒๒,๗๘๐

๒. นางจันทร์ ศรีบัว ได้คะแนนอยู่ในระดับ ดีมาก (๘๕ คะแนน) และเมื่อ เทียบกับประกาศอัตราร้อยละการเลื่อนฯ สมควรให้เลื่อนเงินเดือน ในระดับ อัตราร้อยละ ๒.๖ ของค่ากลางที่นำมาเป็นฐานการคำนวณคือ ๒๒,๗๘๐

- ที่ประชุม
- ปลัดเทศบาล  
ที่ประชุม
- ระเบียบวาระที่ ๔  
ปลัดเทศบาล
- ปิดประชุมเวลา
๓. นางสาวสมิตี สระทอง ได้คะแนนอยู่ในระดับ ดีมาก (๘๖ คะแนน) และเมื่อเทียบกับประกาศอัตราร้อยละการเลื่อนฯ สมควรให้เลื่อนเงินเดือน ในระดับ อัตราร้อยละ ๒.๖ ของค่ากลางที่นำมาเป็นฐานการคำนวณคือ ๒๒,๗๘๐
- ได้พิจารณาร่วมกันโดยการนำสถิติการลา การมาสาย และการขาดราชการ มาประกอบการพิจารณาตามความเหมาะสมแล้วมีความเห็นตรงกันและมีความเห็นสมควรให้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละตามที่ฝ่ายเลขาเสนอ
  - มีท่านใดที่จะเสนอรายละเอียดเพิ่มเติมอีกหรือไม่
  - ไม่มี และมีความเห็นควรตามมติที่ประชุมทุกประการ
- เรื่องอื่นๆ
- มีกรรมการท่านใดมีเรื่องเสนอในวาระนี้หรือไม่
  - เมื่อไม่มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องเพิ่มเติม ขอปิดการประชุม
- ๑๐.๐๐น.

ลงชื่อ ..... ผู้จัดบันทึก  
(นายสุริโย โสภาคำ)  
เลขานุการ

ลงชื่อ ..... ผู้ตรวจ  
(นายศรีประวัติ วิชาศรี)  
กรรมการ

ลงชื่อ ..... ผู้ตรวจ  
(นายวัฒน์ บุตรสุวรรณ)  
กรรมการ

ลงชื่อ ..... ผู้รับรอง  
(นางณัฐอร การถัก)  
ประธานคณะกรรมการ



สำนักงานปลัด  
☆☆☆☆

(สำเนา)

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโปน

.....

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสมพงษ์ สุริโย	รองปลัดเทศบาล		
๒	นายวัฒน์ บุตรสุวรรณ	ผอ.โรงเรียนชุมชนโพธิ์พิทยาคม		
๓	นายศรีประวัติ วิชาศรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา		
๔	นายสุริโย โสภาคำ	นักทรัพยากรบุคคล		

เปิดประชุมเวลา  
ดังต่อไปนี้

๑๐.๓๐ น. ประธานในที่ประชุมดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระการประชุม

วาระที่ ๑  
ประธาน

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ตามที่เทศบาลตำบลโปนได้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามเลขที่คำสั่ง ที่ ๐๓๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ ซึ่งในการประชุมของคณะกรรมการฯ ในวันนี้เป็นการประชุมเพื่อพิจารณาผลการกลั่นกรองจากคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๒-๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓) เพื่อจะได้เสนอให้นายกเทศมนตรีทำการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (ครู ผดด.) จำนวน ๓ ท่าน เทศบาลต่อไป ซึ่งรายละเอียดต่างขอมอบหมายให้ฝ่ายเลขาเป็นผู้ชี้แจงในวาระต่อไป

วาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

วาระที่ ๓  
สุริโย (เลขา)

เรื่องเสนอพิจารณา

- ต่อจากวาระที่ ๑ ตามที่ท่านรองปลัดเทศบาล (ประธาน) ได้กล่าวมาแล้วนั้น กระผมขอขยายในเนื้อหาเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ พอสั่งเขบ ดังนี้ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศอัตรา

ร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน และเทศบาลตำบลโพนโดยคณะกรรมการกลั่นกรองได้เห็นชอบกำหนดอัตราร้อยละของการเลื่อน ตามประกาศเทศบาลตำบลโพน ฉบับลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ระดับดีเด่น ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป

๙๘-๑๐๐ ให้เลื่อนร้อยละ ๓.๐๐

๙๕-๙๗.๙๙ ให้เลื่อนร้อยละ ๒.๙๐

๙๐-๙๔.๙๙ ให้เลื่อนร้อยละ ๒.๘๐

๒. ระดับดีมาก ร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙

๘๘-๘๙.๙๙ ให้เลื่อนร้อยละ ๒.๗๐

๘๕-๘๗.๙๙ ให้เลื่อนร้อยละ ๒.๖๐

๘๐-๘๔.๙๙ ให้เลื่อนร้อยละ ๒.๕๐

๓. ระดับดี ร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙

๗๘-๗๙.๙๙ ให้เลื่อนร้อยละ ๒.๔๐

๗๕-๗๗.๙๙ ให้เลื่อนร้อยละ ๒.๓๐

๗๐-๗๔.๙๙ ให้เลื่อนร้อยละ ๒.๒๐

๔. ระดับพอใช้ ร้อยละ ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙

๖๘-๖๙.๙๙ ให้เลื่อนร้อยละ ๒.๑๐

๖๕-๖๗.๙๙ ให้เลื่อนร้อยละ ๒.๐๐

๖๐-๖๔.๙๙ ให้เลื่อนร้อยละ ๑.๙๐

๕. ระดับต้องปรับปรุง ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา ไม่เลื่อนเงินเดือน

กระผมขอสรุปความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ดังนี้

๑. นางสาวบัวผัน ศรีบัว ได้คะแนนอยู่ในระดับ ดีมาก (๙๑ คะแนน) และเมื่อเทียบกับประกาศอัตราร้อยละการเลื่อนฯ สมควรให้เลื่อนเงินเดือน ในระดับ อัตราร้อยละ ๒.๘ ของค่ากลางที่นำมาเป็นฐานการคำนวณคือ ๒๒,๗๘๐

๒. นางจันทร์ ศรีบัว ได้คะแนนอยู่ในระดับ ดีมาก (๘๕ คะแนน) และเมื่อเทียบกับประกาศอัตราร้อยละการเลื่อนฯ สมควรให้เลื่อนเงินเดือน ในระดับ อัตราร้อยละ ๒.๖ ของค่ากลางที่นำมาเป็นฐานการคำนวณคือ ๒๒,๗๘๐

๓. นางสมดี สระทอง ได้คะแนนอยู่ในระดับ ดีมาก (๘๖ คะแนน) และเมื่อเทียบกับประกาศอัตราร้อยละการเลื่อนฯ สมควรให้เลื่อนเงินเดือน ในระดับ อัตราร้อยละ ๒.๖ ของค่ากลางที่นำมาเป็นฐานการคำนวณคือ ๒๒,๗๘๐

- กระผมขอมติที่ประชุมร่วมกันพิจารณาผลการกลั่นกรองจากคณะกรรมการชุดดังกล่าว

- มีมติเห็นควรเลื่อนตามมติของคณะกรรมการกลั่นกรองเสนอมาทุกประการ

เรื่องอื่นๆ

ประธานฯ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

- สมพงษ์ (ประธาน) - มีกรรมการท่านใดมีเรื่องเสนอในวาระนี้หรือไม่  
- เมื่อไม่มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องเพิ่มเติม ขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐น.

ลงชื่อ ..... ผู้จัดบันทึก  
(นายสุริโย โสภาคำ)

เลขานุการ

ลงชื่อ ..... ผู้ตรวจ  
(นายศรีประวัติ วิชาศรี)

กรรมการ

ลงชื่อ ..... ผู้ตรวจ  
(นายวิฒนะ บุตรสุวรรณ)

กรรมการ

ลงชื่อ ..... ผู้รับรอง  
(นายสมพงษ์ สุริโย)  
ประธานกรรมการ