



สำนักงานปลัด
☆☆☆☆

026

โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงาน

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลโพน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๐ ได้กำหนดให้เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังนี้ (๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน (๒) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ (๒/๑) รักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย การดูแลการจราจร และส่งเสริม สนับสนุนหน่วยงานอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว (๓) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (๔) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ (๕) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง (๖) จัดการ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา และการฝึกอบรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็ก (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และ (๙) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ได้กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น จำนวน ๓๑ ภารกิจ เช่น (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (๑๘) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย เป็นต้น และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) โดยมอบหมายให้กระทรวงมหาดไทยและกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ร่วมกันบริหารจัดการขยะมูลฝอย ทั้งนี้ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้มอบนโยบายให้มีการรณรงค์ให้ครัวเรือนลดปริมาณขยะ โดยใช้หลักการใช้น้อย ใช้น้ำ และการนำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในการลดขยะต้นทางของประชาชน

เทศบาลตำบลโพนเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามมีอำนาจและหน้าที่ นอกจากนี้ชุมชนเทศบาลตำบลโพนเป็นชุมชนที่ถือได้ว่ามีศักยภาพทางด้านการท่องเที่ยวเป็นอย่างมาก เพราะนอกจากจะเป็นต้นกำเนิดของผ้าไหมแพรวา ซึ่งเป็นหัตถกรรมผ้าทอที่มีความประณีตสวยงาม จนได้ชื่อว่าเป็นราชินีแห่งไหม มีชื่อเสียงโด่งดังจนกลายเป็นเอกลักษณ์ของจังหวัดกาฬสินธุ์แล้ว ชุมชนบ้านโพนยังเป็นชุมชนของชาวไทยที่มีอัตลักษณ์เฉพาะตัว มีความโดดเด่นทั้งในด้านภาษาพูดและเครื่องแต่งกาย รวมถึงเป็นชุมชนที่ยังสามารถรักษาขนบธรรมเนียมวัฒนธรรมประเพณี และวิถีชีวิตท้องถิ่นเอาไว้ได้อย่างเหนียวแน่น โดยเฉพาะงานประเพณีบุญบั้งไฟแพรวากาฬสินธุ์ ที่ชุมชนบ้านโพนได้ร่วมใจกันจัดขึ้นทุกปีนอกจากนี้ยังมีสถานที่ที่น่าสนใจอย่าง เช่น ศูนย์ศิลปวัฒนธรรมผู้ไทยผ้าไหมแพรวาเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พระบรมธาตุเจดีย์วิสุทธิสิลมหาเถรานุสรณ์ ซึ่งตั้งอยู่วัดป่ารังสีปาลิวัน สหกรณ์ศูนย์ศิลปาชีพผ้าไหมแพรวาบ้านโพน และที่สำคัญยังมี “พุทธราหวาน” ซึ่งผลิตผลทางการเกษตรที่สามารถสร้างชื่อเสียงและรายได้ให้กับชุมชนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ล้านบาทต่อปี โดยปัจจุบันมีผู้ปลูกกว่า ๓๐๐ ราย พื้นที่ปลูกประมาณ ๑,๕๐๐ ไร่ ในจำนวนนี้มีผู้ปลูกแบบกางมุ้งพุทธาจำนวน ๑๓๕ ราย พื้นที่ประมาณ ๔๒๐ ไร่ พุทธาบ้านโพนได้ชื่อว่าเป็นพุทธาที่มีคุณภาพ เพราะมีรสชาติหวานกรอบอร่อย จึงเป็นที่ถูกอกถูกใจผู้บริโภค การปลูกพุทธาแบบกางมุ้งจึงถือได้

ว่าเป็นนวัตกรรมที่เพิ่มความมั่นใจในคุณภาพด้านความปลอดภัยให้กับผู้บริโภค ชุมชนเทศบาลตำบลโพธิ์จึงสมควรได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดการท่องเที่ยวในชุมชน ทั้งเชิงเกษตรและเชิงวัฒนธรรม

“บุคลากรเทศบาล” อันประกอบไปด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ถือได้ว่าเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เนื่องจากเป็นองค์กรที่เป็นตัวกลางในการนำนโยบายจากส่วนกลางไปปฏิบัติให้เกิดผลแก่ประชาชนในพื้นที่ และนำปัญหาหรือความต้องการจากประชาชนในพื้นที่เสนอส่วนกลางเพื่อพิจารณาอนุมัติ/อนุญาตดำเนินการ “บุคลากรเทศบาล” จึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และต้องเป็นผู้ที่มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีโลกทัศน์ที่ทันสมัย มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนา มีประสบการณ์ในการทำงาน ตลอดจนมีเครือข่ายการทำงานที่กว้างขวาง ดังนั้นเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนเทศบาลตำบลโพธิ์ให้เป็นไปอย่างเรียบร้อย บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามตามอำนาจหน้าที่และนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงจัดทำโครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรเทศบาลตำบลโพธิ์
๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีโลกทัศน์และมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นตนเอง
๓. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้จากประสบการณ์ตรงโดยการศึกษาดูงาน และสามารถนำมาปรับใช้ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นตนเอง

๓. เป้าหมาย

๑. สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน	๑๑	คน
๒. พนักงานเทศบาล/ลูกจ้าง/ครู ผดด./พนักงานจ้าง	จำนวน	๔๕	คน
	รวมทั้งสิ้น	๕๖	คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา
๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการอบรมให้ความรู้และประสานกลุ่ม/องค์กรที่จะไปศึกษาดูงาน
๓. ดำเนินการอบรมและศึกษาดูงาน
๔. ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ ตลอดจนข้อเสนอแนะ ปัญหาต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงและเป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป

๕. สถานที่ระยะเวลาดำเนินการ

๑. วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
- จัดฝึกอบรมห้องประชุมพืชมหา ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์
๒. วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
- ศึกษาดูงาน โครงการหลวงตีนตก ณ ศูนย์พัฒนาโครงการหลวงตีนตก หมู่ ๘ ตำบลห้วยแก้ว อำเภอแม่อน จังหวัดเชียงใหม่
- ศึกษาดูงาน โครงการจัดการชุมชนแม่กำปอง ณ ชุมชนบ้านแม่กำปอง หมู่ ๓ ตำบลห้วยแก้ว อำเภอแม่อน จังหวัดเชียงใหม่

๓. วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

- ศึกษาดูงาน Oon Valley สังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร “ร่วมแรงและแบ่งปัน” อำเภอแม่ฮ่องสอน จังหวัดเชียงใหม่

๖. งบประมาณ

จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ปรากฏในด้านบริหารงานทั่วไป (๐๐๑๐๐) แผนงานบริหารทั่วไป (๐๐๑๑๐) งานบริหารทั่วไป (๐๐๑๑๑) สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลโพน หมวดค่าใช้สอย (๕๓๒๐๐๐) ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น โครงการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร จำนวนเงิน ๒๑๐,๙๐๐ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน) ซึ่งทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

- ค่าจ้างเหมารถโดยสารวันละ ๑๕,๐๐๐ บาท	จำนวน ๖๐,๐๐๐	บาท
- ค่าเช่าที่พัก ๑ คืน/คืนละ ๗๕๐ ต่อ คน	จำนวน ๔๒,๐๐๐	บาท
- ค่าอาหาร+อาหารว่างและเครื่องดื่ม/เบี้ยเลี้ยง	จำนวน ๙๘,๖๐๐	บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖๐๐/ชม.	จำนวน ๔,๘๐๐	บาท
- ค่าป้ายโครงการ/ค่าจัดสถานที่	จำนวน ๑,๐๐๐	บาท
- ค่าสมนาคุณศึกษาดูงาน จำนวน ๓ แห่ง	จำนวน ๔,๕๐๐	บาท

****ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ย****

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโพน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรเทศบาลตำบลโพนมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์กร และของบุคลากรเพิ่มมากขึ้น

๒. บุคลากรเทศบาลตำบลโพนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีการปรับเปลี่ยนโลกทัศน์และมีวิสัยทัศน์เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นตนเอง

๓. บุคลากรเทศบาลตำบลโพนได้เรียนรู้จากประสบการณ์ตรงจากการศึกษาดูงาน และสามารถนำมาปรับใช้ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นตนเอง โดยเฉพาะเรื่องการบริหารจัดการขยะมูลฝอย และการจัดการท่องเที่ยวในชุมชน

๙. ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)




(นายสุริโย โสภาคำ)

นักทรัพยากรบุคคล

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐. ผู้ตรวจโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวภัทราพร โพนะทา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายสมพงษ์ สุริโย)
รองปลัดเทศบาล

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางณัฐอร การถัก)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลโพน