

สำเนาคู่มือฉบับ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโพน
ที่ สำนักปลัด ๕๔๓๐๑.๐๔ / ๒๕๖๑ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน

สำนักปลัดเทศบาล ขอส่งสำเนาประกาศเทศบาลตำบลโพน ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ มาเพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่และหน่วยงานในสังกัดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย ได้รับทราบสิ่งเจตจำนงที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางณัฐอร การถัก)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลโพน

ผู้รับการประสาน

๑. สำนักปลัดเทศบาล..... ^{1/๒} M ก.พ. ๒๙
๒. กองคลัง..... ^{Impai St.} 2 พ.ม. ๒๙
๓. กองช่าง..... ^{ว.๒๒}
๔. กองสาธารณสุข..... ^{ค.ก.พ.} 2 พ.ค. ๒๙
๕. กองการศึกษา..... ^S

..... ปลัดเทศบาล
..... รองปลัดเทศบาล
..... ^{ว.๒๒}
..... ^{๒๙ พ.ค. ๒๙}
..... ^{๒๙ พ.ค. ๒๙}



ประกาศเทศบาลตำบลโพน

เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติด้านทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งได้กำหนดให้มีการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภาครัฐในทุกระดับ เพื่อตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

ในการนี้ ข้าพเจ้า นางณัฐอร การถัก ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี จึงขอประกาศเจตจำนงว่า จะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส และพร้อมให้ความร่วมมือในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนนอกหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลโพน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ของประกาศฉบับนี้ จึงได้กำหนดนโยบาย มาตรการและแผนงานเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางณัฐอร การถัก)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลโพน

**รายละเอียดการกำหนดนโยบาย มาตรการและแผนงานเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ
ดำเนินการตามประกาศเทศบาลตำบลโพธิ์
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ
ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑**

๑. ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโปร่งใส การมีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ การให้และการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๔ การดำเนินการ การจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อันไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๒. ความพร้อมรับผิด (Accountability) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม โดยคำนึงถึงความถูกต้องตามกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือจากผู้รับบริการหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียที่แสดงถึงความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๓ การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารหน่วยงานที่จะต้องมีเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index) หมายถึง พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีการดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใส เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐาน ในระหว่างการส่งมอบบริการหรือขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงินหรือของขวัญ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่มหรือพวกพ้อง หากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีพฤติกรรมเหล่านี้มาก และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความเป็นธรรมแล้ว ก็จะส่งผลให้หน่วยงานมีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตน และ / หรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๒ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต ในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกือหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงาน กับผู้มีส่วนได้เสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน แลกเปลี่ยนการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหารของหน่วยงาน

๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) หมายถึง หน่วยงานภาครัฐมีการ ปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๔.๑ การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแนวทางซึ่งกันและกันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมที่ดีของ หน่วยงาน เป็นการกล่อมเกลாத่างสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริต จนกระทั่งไม่ ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะทำให้เกิดความละอายหรือ ความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๔.๒ การปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรมการทุจริต

๔.๓ กำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๔.๔ การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญ และเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็น วัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (work Integrity Index) หมายถึง ระบบการบริหาร ราชการของหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดียึดระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้น ผลประโยชน์ส่วนรวม ดัชนีนี้ เป็นการวัดระบบการบริหารงานภายในหน่วยงาน ในเรื่องของการบริหารงาน บุคคล (Personal Management) ยึดหลักการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ ได้แก่ การสรรหา การพัฒนาและ การรักษาทรัพยากรมนุษย์ การบริหารงบประมาณ (Budget Execution) ยึดหลักความคุ้มค่า หมายถึง หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่าย งบประมาณ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness in Work Assignment) ยึดหลักการ คำนึงถึงความรู้ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๕.๑ การให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ ชัดเจน

๕.๒ การปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และ จะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๕.๓ การมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ตั้งแต่การบริหารทรัพยากร บุคคล ได้แก่ การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น กระบวนการสร้างแรงจูงใจ ความก้าวหน้าในสายงาน และการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

๕.๔ การมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไป อย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า มากที่สุด

๕.๕ การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ที่จะต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้มอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้รับมอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบผลของงานที่ได้รับมอบหมายไปด้วย

๕.๖ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา เทศบาลตำบลโพน

ที่ กส ๕๔๓๐๕/๕๓๘

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการดำเนินโครงการจัดงานวันออกพรรษา ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลโพน

ด้วยกองการศึกษา เทศบาลตำบลโพน ได้ดำเนินโครงการจัดงานวันออกพรรษา ประจำปี ๒๕๖๒ ในวันอาทิตย์ที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ศาลาโพธิชยานุสรณ์วัดโพธิ์ชัยบ้านโพน บ้านโพน ตำบลโพน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อเป็นการบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของชนชาวไทยให้คงอยู่สืบต่อไป

บัดนี้ การจัดงานได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว กองการศึกษา จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ ดังนี้

รายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบเข้าวัดปฏิบัติธรรม ตามโครงการส่งเสริมกิจกรรมทำบุญเนื่องในวันอาสาฬหบูชา และเทศกาลเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๒

วัดโพธิ์บ้านโพน

๑. นางคำบาง ภูจันทา
๒. นางดอน ศรีศิริรินทร์
๓. นางคำปุ่น เวียงยิ่ง

วัดโพธิ์ศรีวิสัย

๑. นางไฉ เชยชมศรี
๒. นางอด อิงภู
๓. นางคำเขียน ราชติกา

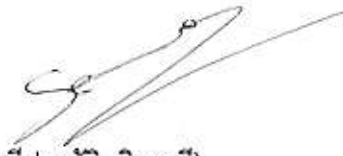
วัดป่ารังสีปาลิวัน

๑. นางคำใบ พันทะลี
๒. นางปิ่น ศรีศิริรินทร์
๓. น.ส.นวย ภูมิศาสตร์

ค่าใช้จ่ายโครงการจัดงานวันออกพรรษา ประจำปี ๒๕๖๒

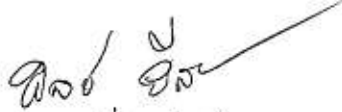
| ลำดับที่ | รายการ | จำนวนเงิน(บาท) |
|----------|--|----------------|
| ๑ | ค่าผ้าจ่านำพรรษา/รูปเทียน/น้ำตาล รวม ๓ วัด | ๔,๑๕๐ |
| ๒ | ค่าอาหาร รวม ๓ วัด | ๓,๐๐๐ |
| ๓ | ค่าป้ายโครงการ/ค่าบิลป้าย,อาหาร | ๑,๕๐๐ |
| ๔ | ค่ากรอบใบประกาศเกียรติคุณ | ๑,๓๕๐ |
| | รวม | ๑๐,๐๐๐ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายศรีประวัตติ วิลาศรี)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา

(ลงชื่อ)



(นายพลชนะ ยี่สารพัฒน์)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

เรียน ปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ



(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ สุริโย)
รองปลัดเทศบาล

เรียน ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลโพน
- เพื่อโปรดทราบ



(ลงชื่อ)

(นางณัฐอร การถัก)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลโพน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา เทศบาลตำบลโพน

โทร. 043-019936

ที่ กส 54305/444

วันที่ 12 ตุลาคม 2562

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดจ้างตามโครงการจัดงานวันออกพรรษา ประจำปี 2562

เรียน ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลโพน

ด้วยกองการศึกษา เทศบาลตำบลโพน ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดงานโครงการจัดงานวันออกพรรษา ประจำปี 2562 ในวันที่ 13 ตุลาคม 2562 เพื่อส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนเห็นความสำคัญในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้อง จัดจ้างเพื่อดำเนินโครงการจำนวน 1 รายการ รายละเอียดดังนี้

-ใบประกาศเกียรติคุณพร้อมกรอบ จำนวน 9 อันๆละ 450.-บาท เป็นเงิน 4,050.-บาท
รวมเป็นเงิน 4,050.-บาท

กองการศึกษา จึงขออนุมัติเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2563 ในแผนงาน การศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น โครงการจัดงานวันออกพรรษา งบประมาณตั้งไว้ 10,000.- บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายศรีประวัติ วิชาศรี)
นักบริหารงานการศึกษา

(ลงชื่อ)

(นายพลชนะ ยี่สารพัฒน์)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

เรียน ปลัดเทศบาล /นายกเทศมนตรีตำบลโพน

เห็นควรพิจารณา

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ.....

(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ สุริโย)
รองปลัดเทศบาล

อนุมัติ/ดำเนินการ

(ลงชื่อ)

(นางณัฐอร การถัก)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลโพน