



คำสั่งเทศบาลตำบลโพน

ที่ ๑๙๗/๒๕๖๕

เรื่อง เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลโพน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายนิพนธ์ อิงภู)

นายกเทศมนตรีตำบลโพน

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)
แบบท้ายคำแจ้ง เทศบาลตำบลโพธิ์ เลขที่ ๑๙๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

พนักงานเทศบาล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ระดับ เลขตำแหน่ง	เงินเดือน ๑ ต.ค. ๖๔		เงินเดือน ๑ มี.ค. ๖๕		เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕		หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น (บาท)	ระดับ	ขั้น (บาท)	ระดับ	ขั้น (บาท)	
๑	นางณเรฐอร การถัก	ปลัดเทศบาล ๐๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	กลาง	๔๗,๓๘๐	กลาง	๔๗,๓๘๐	กลาง	๔๘,๒๐๐	๐.๕ ขึ้น
๒	นายสมพงษ์ สุริโย	รองปลัดเทศบาล ๐๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ต้น	๓๘,๕๒๐	ต้น	๓๘,๕๒๐	ต้น	๓๙,๐๘๐	๐.๕ ขึ้น
๓	นางสาวสุกัญญา กำจร	หัวหน้าสำนักงานปลัด ๐๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๓๗,๔๑๐	ต้น	๓๗,๔๑๐	ต้น	๓๗,๙๖๐	๐.๕ ขึ้น
๔	นางสาวภัทราพร โพทะหา	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๐๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	ต้น	๓๗,๔๑๐	ต้น	๓๗,๔๑๐	ต้น	๓๗,๙๖๐	๐.๕ ขึ้น
๕	นายสุริโย ไสภาคำ	นักทรัพยากรบุคคล ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ชก	๓๖,๘๖๐	ชก	๓๖,๘๖๐	ชก	๓๗,๔๑๐	๐.๕ ขึ้น
๖	นางสาววิภาวรรณ มุสละชาติ	นิติกร ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ชก	๓๒,๕๔๐	ชก	๓๒,๕๔๐	ชก	๓๓,๕๖๐	๑.๐ ขึ้น
๗	นางสาวรัชดาพร สุวงศ์ทา	นักจัดการงานทั่วไป ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ชก	๓๕,๗๗๐	ชก	๓๕,๗๗๐	ชก	๓๖,๓๓๐	๐.๕ ขึ้น
๘	นางวิริยา ศรีบัว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ปก	๒๖,๕๐๐	ปก	๒๖,๕๐๐	ปก	๒๖,๙๒๐	๐.๕ ขึ้น

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)
 แนนท้ายคำสั่ง เทศบาลตำบลโพน เลขที่ ๑๙๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

พนักงานเทศบาล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ระดับ เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน ๑ ต.ค. ๖๕		เงินเดือน ๑ มี.ค. ๖๕		เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕		หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น (บาท)	ระดับ	ขั้น (บาท)	ระดับ	ขั้น (บาท)	
๙	นายจักรวุฒิ ปุณบุตร	เจ้าพนักงานทะเบียน ๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	ชง	๒๘,๔๓๐	ชง	๒๘,๔๓๐	ชง	๒๘,๘๘๐	๐.๕ ขึ้น
๑๐	นางสาวอนงค์ศรี ราชติกา	เจ้าพนักงานธุรการ ๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ชง	๒๒,๔๙๐	ชง	๒๒,๔๙๐	ชง	๒๒,๙๒๐	๐.๕ ขึ้น
๑๑	นายประทีน พันทะลี	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๐๓-๒-๐๑-๔๔๖๐๑-๐๐๑	ชง	๒๑,๑๙๐	ชง	๒๑,๑๙๐	ปง	๒๑,๖๒๐	๐.๕ ขึ้น
๑๒	นางสาวสุติสา ไชยรัตน์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๐๓-๒-๐๑-๔๓๐๒-๐๐๒	ปง	๑๘,๑๙๐	ปง	๑๘,๑๙๐	ปง	๑๘,๔๘๐	๐.๕ ขึ้น
๑๓	นางนิตยา วรรณลา	ผู้อำนวยการกองคลัง ๐๓-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๑	ตั้น	๓๕,๒๒๐	ตั้น	๓๕,๒๒๐	ตั้น	๓๕,๗๗๐	๐.๕ ขึ้น
๑๔	นางสาวสุปราณี อ่อนรัชชา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ๐๓-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๒	ตั้น	๓๔,๑๑๐	ตั้น	๓๔,๑๑๐	ตั้น	๓๔,๖๘๐	๐.๕ ขึ้น
๑๕	นางสาวกอบกุล ภารประสาธ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๐๓-๒-๐๑-๓๒๐๒-๐๐๑	ชก	๒๖,๙๘๐	ชก	๒๖,๙๘๐	ชก	๒๗,๔๘๐	๐.๕ ขึ้น
๑๖	นางสาวหยาดฝน นามปัญญา	นักวิชาการเงินและบัญชี ๐๓-๒-๐๑-๓๒๐๑-๐๐๑	ชก	๒๘,๕๖๐	ชก	๒๘,๕๖๐	ชก	๒๘,๖๘๐	๑.๐ ขึ้น

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับเงินเดือนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)
แบบท้ายคำสั่ง เทศบาลตำบลโพน เลขที่ ๑๙๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

พนักงานเทศบาล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ระดับ เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน ๑ ต.ค. ๖๔		เงินเดือน ๑ มี.ค. ๖๕		เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕		หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น (บาท)	ระดับ	ขั้น (บาท)	ระดับ	ขั้น (บาท)	
๑๗	นางสาวพวงเพชร สายสะอาด	เจ้าพนักงานพัสดุ ๐๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ปง	๑๒,๗๓๐	ปง		ปง	๑๒,๘๗๐	๐.๕ ขึ้น
๑๘	นายองอาจ ประสารพันธ์	ผู้อำนวยการกองช่าง ๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ต้น	๒๘,๕๖๐	ต้น		ต้น	๒๘,๖๘๐	๑.๐ ขึ้น
๑๙	นางนงญา ไสภารักษ์	วิศวกรโยธา ๐๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	ชก	๓๐,๒๒๐	ชก		ชก	๓๐,๗๙๐	๐.๕ ขึ้น
๒๐	นายวุฒิชกรณ มีชัย	เจ้าพนักงานการประปา ๐๓-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	ปง	๑๗,๘๘๐	ปง		ปง	๑๘,๑๙๐	๐.๕ ขึ้น
๒๑	นางสุจรรยา ทิพย์มณี	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ ๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ต้น	๓๓,๐๐๐	ต้น		ต้น	๓๔,๑๑๐	๑.๐ ขึ้น
๒๒	นางสาวกัลยา แทนจันทร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ ๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	ต้น	๓๓,๐๐๐	ต้น		ต้น	๓๓,๕๖๐	๐.๕ ขึ้น
๒๓	นางสาวศุภกานต์ ฤกษ์	เจ้าพนักงานธุรการ ๐๓-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒	ชง	๒๒,๙๒๐	ชง		ชง	๒๓,๓๗๐	๐.๕ ขึ้น

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)
แนบท้ายคำสั่ง เทศบาลตำบลโพธิ์ เลขที่ ๑๙๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

พนักงานเทศบาล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ระดับ เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน ๑ ต.ค. ๖๔		เงินเดือน ๑ มี.ค. ๖๕		เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕		หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น (บาท)	ระดับ	ขั้น (บาท)	ระดับ	ขั้น (บาท)	
๒๔	นางสาวนัยย์ คำแสนะ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๐๓-๒-๐๘-๒๑๑๗-๐๐๑	ต้น	๓๗,๙๖๐	ต้น		ต้น	๓๘,๕๒๐	๐.๕ ขึ้น
๒๕	นายศรีประวัติ วิลาศรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา ๐๓-๒-๐๘-๒๑๑๗-๐๐๒	ต้น	๓๗,๙๖๐	ต้น		ต้น	๓๘,๕๒๐	๐.๕ ขึ้น
๒๖	นางสาวนิตา ดุสนีย์	นักวิชาการศึกษา ๐๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ชก	๓๖,๓๑๐	ชก		ชก	๓๖,๘๖๐	๐.๕ ขึ้น
๒๗	นางสาวนารีรัตน์ อินทะพล	นักวิชาการวัฒนธรรม ๐๓-๒-๐๘-๓๘๐๕-๐๐๑	ปก	๑๘,๕๒๐	ปก		ปก	๑๘,๘๔๐	๐.๕ ขึ้น
๒๘	นางสาวปภาวรินทร์ ภูมิศาสตร์	เจ้าพนักงานธุรการ ๐๓-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓	ชง	๒๓,๓๗๐	ชง		ชง	๒๓,๘๒๐	๐.๕ ขึ้น

(ลงชื่อ) 

(นายนิพนธ์ อิงกู)

นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์

หลักฐานการจ่ายเงิน

เงินเดือน,เงินประจำตำแหน่ง ,ค่าตอบแทน ,เงินเพิ่มค่าครองชีพ/สำนักปลัด

ประจำเดือน เมษายน 2565 ไปเป็นการถูกต้องแล้ว

ฎีกา.....

ข้าพเจ้าผู้มีนามข้างท้ายนี้ ได้รับ เงินเดือน,เงินประจำตำแหน่ง ,ค่าตอบแทน ,เงินเพิ่มค่าครองชีพ

ประจำเดือน เมษายน 2565 ไปเป็นการถูกต้องแล้ว

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รายการรับ				ลายมือชื่อ	ว/ด/ป	หมายเหตุ
			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม/ค่าตอบแทน	รวมรายการรับ			
1	นางณฐอร การถัก	ปลัดเทศบาล	48,200.00	14,000.00	-	62,200.00			
2	นายสมพงษ์ สุริโย	รองปลัดเทศบาล	39,080.00	3,500.00	-	42,580.00			
3	นางสาวสุกัญญา กำจร	หัวหน้าสำนักปลัด	37,960.00	3,500.00		41,460.00			
4	น.ส.ภัทราพร โพนะทา	หน.ฝ่ายอำนวยการ	37,960.00	1,500.00	-	39,460.00			
5	นายสุริโย โสภาคำ	นักทรัพยากรบุคคล	37,410.00	-	-	37,410.00			
6	นางสาววิภาวรรณ มุลละชาติ	นิติกร	33,560.00	-	4,500.00	38,060.00			
7	น.ส.รัชดาพร สุวงศ์ทา	นักจัดการงานทั่วไป	36,310.00	-	-	36,310.00			
8	นางวิริยา ศรีบัว	นักวิเคราะห์	26,920.00	-	-	26,920.00			
9	นายจักรวาล ปรุณบุตร	เจ้าพนักงานทะเบียน	28,880.00	-	-	28,880.00			
10	น.ส.อนงค์รัตน์ ราชติกา	จพง.ธุรการ	22,920.00	-	-	22,920.00			
11	นายประทีน พันทะลี	จพง.พัฒนาชุมชน	21,620.00	-	-	21,620.00			
12	นางสาวสุทิสรา ไชยรัตน์	จพง.ส่งเสริมการท่องเที่ยว	18,480.00	-	-	18,480.00			
14	ว่าที่ร้อยตรีณารท หะระทา	ผช.นักวิเคราะห์	23,990.00	-	-	23,990.00			
15	น.ส.พิชญากัญญ์ จุ่มแพง	ผช.นวก.เกษตร	22,940.00	-	-	22,940.00			
16	น.ส.อาทิตย์ ศิริสัตย์	ผช.จพง.ธุรการ	18,580.00	-	-	18,580.00			
17	นายบุญสงค์ พิณรัตน์	พนักงานดับเพลิง	14,590.00	-		14,590.00			
18	นายดาวเรือง ชมภูจักร	พจน.จ้างทั่วไป	9,000.00	-	1,000.00	10,000.00			
รวมทั้งสิ้น			478,400.00	22,500.00	5,500.00	506,400.00			

(ตัวอักษร) สี่แสนเก้าหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน

ลงชื่อ

(ผู้จ่ายเงิน)

(นางนิตยา กรรณลา)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(สำเนา)

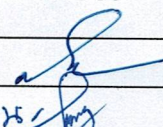
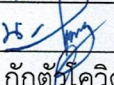
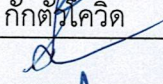
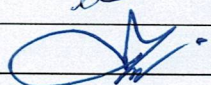
รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลโพน

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโพน

.....

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสมพงษ์ สุริโย	รองปลัดเทศบาล		
๒	นางนิตยา กรรณลา	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๓	นายองอาจ ประสารพันธ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กักตัวโควิด	
๔	นางเสาวนีย์ คำเสนอ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
๕	นายสุริโย โสภาคำ	นักทรัพยากรบุคคล		

เปิดประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น. ประธานในที่ประชุมดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน

-ตามที่เทศบาลตำบลโพนได้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ตามเลขที่คำสั่ง ที่ ๑๒๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งในการประชุมของคณะกรรมการฯ ในวันนี้เป็นการประชุมเพื่อพิจารณาผลการกลั่นกรองจากคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในรอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เพื่อจะได้เสนอให้นายกเทศมนตรีทำการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่พนักงานเทศบาลต่อไป ซึ่งรายละเอียดต่างขอมอบหมายให้ฝ่ายเลขา เป็นผู้ชี้แจงในวาระต่อไป

วาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี

วาระที่ ๓

เรื่องเสนอพิจารณา

สุริโย (เลขา)

- ต่อจากวาระที่ ๑ ตามที่ท่านรองปลัดเทศบาล (ประธาน) ได้กล่าวมาแล้วนั้น กระผมขอขยายในเนื้อหาเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๖๙๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ กำหนดให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีหลักการเป็นไปตามข้อ ๒๐ วรรคสองของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน โดยได้เริ่มการประเมินฯ ตั้งแต่รอบการประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) เป็นต้นมา การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ของทุกปี

๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น สำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และกำหนดให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ของทุกปี ให้มีเลื่อนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนพนักงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้ไปแล้วเมื่อ ๑ เมษายน มาหักออกก่อนจำนวนพนักงานที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ทั้งปีต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานเทศบาล ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามแนวปฏิบัติดังกล่าว เทศบาลตำบลโพธิ์มีจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม จำนวน ๒๘ คน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดเท่ากับ ๔.๒๐ เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้จำนวน ๔ คน ให้ผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙ และในการนี้กระผมขอเสนอผลการพิจารณากลับกรองผลการประเมินฯ ที่หัวหน้ากองแต่ละกองเสนอผลการประเมินฯหรือคะแนนตามแบบประเมินพนักงานเทศบาลที่ได้มอบให้หัวหน้ากองหรือผู้บังคับบัญชาทำการประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

สรุปผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น ดังนี้

๑. นางณัฐอร การถัก
๒. นายสมพงษ์ สุริโย
๓. นางสาวสุกัญญา กำจร
๔. นางสาวภัทราพร โพนะทา
๕. นายสุริโย โสภาคำ
๖. นางสาววิภาวรรณ มุลละชาติ
๗. นางสาวรัชดาพร สว่างค์ทา
๘. นางวิริยา ศรีบัว
๙. นายจักรวาล ปุณณะบุตร
๑๐. นางสาวอนงค์ดี ราชติกา
๑๑. นายประทีน พันทะลี
๑๒. นางสาวสุทิสา ไชยรัตน์
๑๓. นางนิตยา กรรณลา
๑๔. นางสาวสุปราณี อ่อนรัชชา
๑๕. นางสาวกอบกุล ภารประสาท
๑๖. นางสาวหยาดฝน นามปัญญา
๑๗. นางสาวพวงเพชร สายสะอาด
๑๘. นายองอาจ ประสารพันธ์
๑๙. นางนัญญา โสภารักษ์
๒๐. นางสุจรรยา ทิพย์มณี
๒๑. นางสาวกัลยา แทนจันทร์
๒๒. นางสาวศุภกานต์ กุลกั้ง
๒๓. นางสาวนีย์ คำเสนาะ
๒๔. นายศรีประวัติ วิชาศรี
๒๕. นางสาววนิดา ดุลนีย์

๒๗. นางสาวปภาวรินทร์ ภูมิศาสตร์
และในครั้งนี้มีผู้สมควรได้รับการเลื่อน ๑.๐ ขึ้น ตามโควต้า จำนวน ๔ คน และกรรมการ
ต้องพิจารณาคัดเลือกจำนวนพนักงานที่มีผลงานโดดเด่นและเป็นที่ยอมรับจำนวน ๔ คนตาม
โควต้าและต้องนำผลการลา มาสาย ขาดราชการมาเป็นตัวชี้วัดตามประกาศเทศบาลตำบลโพ
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ฉบับลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มา
ประกอบด้วย พร้อมทั้งพิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการ ลา มาสาย ฯลฯ ด้วย
ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขึ้น ดังนี้

ที่ประชุม

๑. นางสาวสุรรยา ทิพย์มณี
๒. นางสาววิภาวรรณ มุลละชาติ
๓. นายองอาจ ประสารพันธ์
๔. นางสาวหยาดฝน นามปัญญา

และในส่วนพนักงานเทศบาลที่เหลือทั้งหมดพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น
ร่วมกันพิจารณา พนักงานจ้าง จะเป็นการประเมินในครึ่งปีแรก ดังนี้
สำนักปลัดเทศบาล มีพนักงานสังกัดทั้งหมด ๕ ท่าน คือ

ที่ประชุม

๑. ว่าที่ร้อยตรีธนากร หาระทา สรุปลผลคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดีเด่น
 ๒. นางสาวพิญญาภัก จูมแพง สรุปลผลคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดีมาก
 ๓. นางสาวอาทิตย์ยา ศิริสัตย์ สรุปลผลคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดีเด่น
 ๔. นายบุญสงค์ พิณรัตน์ สรุปลผลคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดีมาก .
 ๕. นายดาวเรือง ชมพู่จักร สรุปลผลคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดี
- กองคลัง มีพนักงานสังกัดทั้งหมด ๑ ท่าน คือ

๑. นางสาวลำไพร สระทอง สรุปลผลคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดีมาก
- กองช่าง มีพนักงานสังกัดทั้งหมด ๒ ท่าน คือ

๑. นายอุดม โพนะทา สรุปลผลคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดีมาก
 ๒. นางสาวปภัสสร ศิริสัตย์ สรุปลผลคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดีมาก
- กองสาธารณสุข มีพนักงานสังกัดทั้งหมด ๒ ท่าน คือ

๑. นางสาวมลิวลีย์ สุดถวิล สรุปลผลคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดีเด่น
 ๒. นางวันนิตย์ ราชติกา สรุปลผลคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดีเด่น
- กองการศึกษา มีพนักงานสังกัดทั้งหมด ๖ ท่าน คือ

๑. นายธวัชชัย ยามโสภา สรุปลผลคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดีเด่น
๒. นางสมเพ็ช จันทะหงส์ สรุปลผลคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดีมาก
๓. นางอุบลรัตน์ ขาพา สรุปลผลคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดีมาก
๔. นางคำภา คะมิชม สรุปลผลคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดีมาก
๕. นางสาวอนุมา นิยะนันต์ สรุปลผลคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดีมาก
๖. นางสาวสุธาสินี โพนะทา สรุปลผลคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดีมาก

สำหรับพนักงานจ้างรอบนี้เป็น การประเมิน ในรอบต้นปียังไม่สามารถเลื่อนค่าตอบแทนได้ซึ่งใน
การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างนั้นจะเลื่อนฯ ได้ปีละ ๑ ครั้ง

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

นายสมพงษ์ (ประธาน)

- มีกรรมการท่านใดมีเรื่องเสนอในวาระนี้หรือไม่
- เมื่อไม่มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องเพิ่มเติม ขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา

๑๕.๓๐น.

ลงชื่อ.....ผู้จัดบันทึก
(นายสุริโย โสภาคำ)

เลขานุการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจ
(นางนิตยา กรรณลา)

กรรมการ

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นายสมพงษ์ สุริโย)

ประธานกรรมการ

(สำเนา)

รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

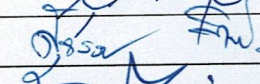
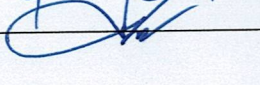
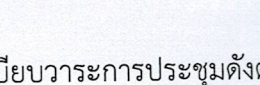
ของพนักงานเทศบาลตำบลโพน

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโพน

.....

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางณฐอร การถัก	ปลัดเทศบาล		
๒	นางสาวสุกัญญา กำจร	หัวหน้าสำนักปลัด		
๓	นางสุจรรยา ทิพย์มณี	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ		
๔	นายสุริโย โสภาคำ	นักทรัพยากรบุคคล		

เปิดประชุมเวลา ๑๐.๐๐น. ประธานในที่ประชุมดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑
ประธาน เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
-ตามที่เทศบาลตำบลโพนได้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลโพน ตามเลขที่คำสั่ง ที่ ๔๙๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งในการประชุมของคณะกรรมการฯ ในวันนี้เป็นการประชุมเพื่อพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในรอบครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค. ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เพื่อจะได้เสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พิจารณาผู้เหมาะสมและสมควรเลื่อนขั้นพร้อมเสนอให้นายกเทศมนตรีทำการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่พนักงานเทศบาลต่อไป ซึ่งรายละเอียดต่างขอมอบหมายให้ฝ่ายเลขา เป็นผู้ชี้แจงในวาระต่อไป

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
-ไม่มี

วาระที่ ๓
สุริโย (เลขา) เรื่องเสนอพิจารณา
- ต่อจากวาระที่ ๑ ตามที่ท่านปลัดเทศบาล (ประธาน) ได้กล่าวมาแล้วนั้น กระผมขอขยายในเนื้อหาเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๖๙๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ กำหนดให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีหลักการเป็นไปตามข้อ ๒๐ วรรคสองของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน โดยให้เริ่มการประเมินฯ ตั้งแต่รอบการประเมินปี ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐

- (๔) ในครั้งปีที่แล้วมา มาทำงานสาย เกิน ๒๐ ครั้ง
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ถูกลงโทษทางวินัยหนักกว่าภาคทัณฑ์
- (๖) ในครั้งปีที่แล้วมา มีเวลาปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน

อนึ่งการลาป่วยและลากิจต้องดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกาฬสินธุ์ หมวดที่ ๑๔ ส่วนที่ ๖ การลาโดยต้องมีใบลาเป็นเอกสารหลักฐานประกอบการลาทุกครั้ง หากไม่มีถือว่าเป็นการขาดราชการและเพื่อเป็นการป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย อาศัยความตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๒๐ จึงกำหนดให้ผู้ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควรหรือผู้มาสายเกิน ๒๐ ครั้ง/ครั้งปี หรือผู้ลาป่วยเกิน ๒๓ วัน/ครั้งปี หรือผู้มีเหตุอันเชื่อได้ว่าจงใจละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการต้องถูกดำเนินการทางวินัยตาม ข้อ ๑๓ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ดังกล่าวข้างต้น

สุกัญญา

- ดิฉันเห็นด้วยกับฝ่ายเลขาฯ เพราะเป็นการให้ความเป็นธรรมแก่พนักงานที่ ทุ่มต่อการ ทำงานควรนำเรื่องมาประกอบการพิจารณาด้วยค่ะ แต่อย่างไรก็ตามก็ควรคำนึงถึงระยะทางหรือ สภาพพื้นที่จากที่พักถึงที่ทำงานด้วยว่าอยู่ไกลเท่าใดพนักงานบางคนอาจจะมาสายเพราะที่พักอยู่ ไกลจากที่ทำงานก็ได้ค่ะ

ที่ประชุม

- ได้พิจารณาร่วมกันโดยการนำสถิติการลา การมาสาย และการขาดราชการ มาประกอบการ พิจารณาตามความเหมาะสมแล้วมีความเห็นตรงกันและจะได้ส่งผลคะแนนตามที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินหรือเสนอมาให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นผู้พิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

ปลัดเทศบาล

-มีกรรมการท่านใดมีเรื่องเสนอในวาระนี้หรือไม่

-เมื่อไม่มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องเพิ่มเติม ขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา

๑๒.๓๐น.

ลงชื่อ.....ผู้จัดบันทึก
(นายสุริโย โสภาคำ)

เลขานุการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจ
(นางสาวสุกัญญา คำจร)

กรรมการ

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นางณฐอร การถัก)

ประธานคณะกรรมการ

๒. น.ส.กัลยา แทนจันทร์ สรุปลคคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ชั้น
๓. น.ส.ศุภกานต์ กุลกั้ง สรุปลคคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ชั้น
กองการศึกษา มีพนักงานสังกัดทั้งหมด ๔ ท่าน คือ

๑. นางสาวนีย์ คำเสนาะ สรุปลคคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ชั้น
๑. นายศรีประวัติ วิชาศรี สรุปลคคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ชั้น
๒. น.ส.วนิดา ดุลนีย์ สรุปลคคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ชั้น
๓. น.ส.ปภาวรินทร์ ภูมิสาตร์ สรุปลคคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ชั้น
๔. น.ส.นารัตน์ อินทะพล สรุปลคคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ชั้น

สุกัญญา

ตามที่กระผมได้กล่าวมาทั้งหมดนั้น มีท่านใดที่มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินหรือไม่
- ตามที่ฝ่ายเลขได้เสนอมานั้น มีผู้สมควรได้รับการพิจารณา ๑.๐ ชั้น นั้นมีทั้งหมด ๒๗ ท่าน
แต่ในร้อยละ ๑๕ ของพนักงานเทศบาลทั้งหมด ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ต้องทำการคัดเลือก
จากจำนวนผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ชั้น คัดเลือกให้ได้รับการพิจารณา
จำนวน ๔ ท่าน ตามสมควรหรือตามผลงานฯ

สุริโย (เลขา)

- กระผมขอเพิ่มเติมรายละเอียดตามประกาศเทศบาลตำบลโพธิ์ทองเรื่องการปฏิบัติหน้าที่
ราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ
พนักงานจ้างทั่วไป ฉบับลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ซึ่งรายละเอียดนั้นจะกำหนดแนวทางการ
ปฏิบัติราชการและการปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง จึงได้ออกประกาศเพื่อใช้
เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดี ความชอบประจำปี อาศัยอำนาจใน
การพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และ
(และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) และ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ ประกอบกับ
ประกาศเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ฉบับลงวันที่ ๑๒
พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การ
ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
กาฬสินธุ์ ข้อ ๒๓๑ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๐-๑๐๐%)
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลาป่วย ลาภิก รวมกันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมาทำงานสาย ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๒. ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์
การได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดกาฬสินธุ์ ข้อ ๒๓๐ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๖๐-๘๙%)
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลาป่วย ลาภิก รวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมาทำงานสาย ไม่เกิน ๒๐ ครั้ง

๓. ผู้ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา มีวันลาป่วย ลาภิก รวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ

กันยายน ๒๕๕๙) เป็นต้นไป และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น สำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น สำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และกำหนดให้การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ของทุกปี ให้มีเลื่อนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนพนักงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้ไปแล้วเมื่อ ๑ เมษายน มาหักออกก่อนจำนวนพนักงานที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ขั้น ทั้งปีต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานเทศบาล ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามแนวปฏิบัติดังกล่าว เทศบาลตำบลโพธิ์มีจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม จำนวน ๒๘ คน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดเท่ากับ ๔.๒๐ เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้จำนวน ๔ คน ให้ผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙ และในการนี้กระผมขอเสนอผลการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่หัวหน้ากองแต่ละกองเสนอผลการประเมินหรือคะแนนตามแบบประเมินพนักงานเทศบาลที่ได้มอบให้หัวหน้ากองหรือผู้บังคับบัญชาทำการประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

๑. นางณัฐอร การถัก สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น

๒. นายสมพงษ์ สุริโย สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น

สำนักปลัดเทศบาล มีพนักงานสังกัดทั้งหมด ๑๐ ท่าน คือ

๑. น.ส.สุกัญญา กำจร สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น

๒. น.ส.ภัทราพร โพนะทา สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น

๓. นายสุริโย โสภาคำ สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น

๔. น.ส.วิภาวรรณ มุลละชาติ สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น

๕. น.ส.รัชดาพร สุวงศ์ทา สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น

๖. นางวิริยา ศรีบัว สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น

๗. นายจักราวุฒิ ปุณณะบุตร สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น

๘. น.ส.อนงค์รัตน์ ราชติกา สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น

๙. นายประทีน พันทะลี สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น

๑๐. น.ส.สุทิสรา ไชยรัตน์ สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น

กองคลัง มีพนักงานสังกัดทั้งหมด ๔ ท่าน คือ

๑. นางนิตยา กรรณลา สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น

๒. น.ส.สุปราณี อ่อนรัชชา สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น

๒. น.ส.กอบกุล ภารประสาท สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น

๓. น.ส.หยาดฝน นามปัญญา สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น

๔. น.ส.พวงเพชร สายสะอาด สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น

กองช่าง มีพนักงานสังกัดทั้งหมด ๓ ท่าน คือ

๑. นายองอาจ ประสารพันธ์ สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น

๒. นางนัญญา โสภารักษ์ สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น

๓. นายวุฒิชัยกรณ มีชัย สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๐.๕ ขั้น

กองสาธารณสุข มีพนักงานสังกัดทั้งหมด ๓ ท่าน คือ