



ประกาศเทศบาลตำบลโพน

เรื่อง แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ กำหนดว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ประกอบด้วย จริยธรรมหลัก ๗ ข้อ และจริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพน อำเภอ คำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ มีแนวปฏิบัติในการประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด จึงกำหนดแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. พฤติกรรมทางจริยธรรม

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑. ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒. แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๒. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓. ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔. สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๕. ไม่กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

๒. การปฏิบัติตน

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำผิด
๒. มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	๒. ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา	๓. ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๔. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล	๔. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
๕. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๕. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
๖. อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนรวดเร็ว เต็มใจปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ	๖. ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน
๗. เสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม	๗. ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ

๓. หัวหน้าส่วนราชการที่ดีตามกระบวนการรักษาจริยธรรม

ทำ (Dos)	
๑. ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๕. ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมและกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล
๒. กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับภารกิจ	๖. ส่งเสริมยกย่องพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
๓. ฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นในส่วนราชการ	๗. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
๔. ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชนและประชาชน	๘. รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ รักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและถือปฏิบัติตามแนวทางข้างต้นต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายนิพนธ์ อิงภู)

นายกเทศมนตรีตำบลโพน

Do's and Don'ts



พฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

✓ Do's

✗ Don'ts

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษา
ผลประโยชน์ และรักษาความลับ
เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย
หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

แสดงออกถึงความเคารพ
เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่ง
สถาบันพระมหากษัตริย์



ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจา
ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

นำหลักธรรมตามศาสนา
ที่เคารพนับถือ มาประยุกต์
ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ไม่ลบหลู่
ดูแคลนหรือด้อยค่า
ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ
สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา
ให้มีความเจริญยั่งยืน



ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุง
ศาสนาและการปฏิบัติ
ศาสนกิจทั้งปวง

มีส่วนร่วมในการพัฒนา
ประเทศให้เจริญก้าวหน้า



ไม่ควรกระทำให้
เกิดการกระทบกระเทือน
ต่อความมั่นคงของชาติ

Dos and Don'ts



การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่น

✓ Dos

✗ Don'ts

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล



ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย
กระทำผิด

มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ



ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
ชอบธรรม

แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การงาน มีจิตอาสา



ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์
ของตนเองและราชการ

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งาน
สัมฤทธิ์ผล



ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง
ผลกระทบหรือความเสียหาย

ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
ของทางราชการอย่างประหยัด
และคุ้มค่า



ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่
อำนวยความสะดวกต่อนักการเมือง
หรือพรรคการเมือง

อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ
ไม่เลือกปฏิบัติ



ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนแก่ประชาชน

เสมอภาค เป็นธรรม
และเที่ยงธรรม



ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการ
คุกคามทางเพศ



หัวหน้าส่วนราชการที่ดี ตามกระบวนการรักษาจริยธรรม



ดูแลการปฏิบัติตาม
มาตรฐานทางจริยธรรม



ประเมินพฤติกรรมทาง
จริยธรรมและกำหนดหลักเกณฑ์
การบริหารงานบุคคล



กำหนดนโยบายด้านจริยธรรม
และแผนปฏิบัติการที่สอดคล้อง
กับการกิจ



ส่งเสริม ยกย่องบุคลากรที่มี
พฤติกรรมทางจริยธรรมเป็น
แบบอย่างที่ดี



ฝึกอบรมให้ความรู้
และพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในส่วนราชการ



ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม
ในการตรวจสอบพฤติกรรม
ของพนักงานส่วนท้องถิ่น



ประสานความร่วมมือระหว่าง
ส่วนราชการ ภาคเอกชน
และประชาชน



รายงานและเปิดเผยข้อมูล
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น