

โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงาน

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒

เทศบาลตำบลโพน อำเภอดำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๐ ได้กำหนดให้เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังนี้ (๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน (๒) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ (๒/๑) รักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย การดูแลการจราจร และส่งเสริม สนับสนุนหน่วยงานอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว (๓) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (๔) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ (๕) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง (๖) จัดการ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา และการฝึกอบรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็ก (๘) บำรุงศิลปปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และ (๙) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ได้กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น จำนวน ๓๑ ภารกิจ เช่น (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (๑๘) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย เป็นต้น และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) โดยมอบหมายให้กระทรวงมหาดไทยและกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ร่วมกันบริหารจัดการขยะมูลฝอย ทั้งนี้ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้มอบนโยบายให้มีการรณรงค์ให้ครัวเรือนลดปริมาณขยะ โดยใช้หลักการใช้น้อย ใช้น้ำ และการนำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในการลดขยะต้นทางของประชาชน

เทศบาลตำบลโพนเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามมีอำนาจและหน้าที่ นอกจากนี้ชุมชนเทศบาลตำบลโพนเป็นชุมชนที่ถือได้ว่ามีศักยภาพทางด้านการท่องเที่ยวเป็นอย่างมาก เพราะนอกจากจะเป็นต้นกำเนิดของผ้าไหมแพรวา ซึ่งเป็นหัตถกรรมผ้าทอที่มีความประณีตสวยงาม จนได้ชื่อว่าเป็นราชินีแห่งไหม มีชื่อเสียงโด่งดังจนกลายเป็นเอกลักษณ์ของจังหวัดกาฬสินธุ์แล้ว ชุมชนบ้านโพนยังเป็นชุมชนของชาวไทยที่มีอัตลักษณ์เฉพาะตัว มีความโดดเด่นทั้งในด้านภาษาพูดและเครื่องแต่งกาย รวมถึงเป็นชุมชนที่ยังสามารถรักษาขนบธรรมเนียมวัฒนธรรมประเพณี และวิถีชีวิตท้องถิ่นเอาไว้ได้อย่างเหนียวแน่น โดยเฉพาะงานประเพณีบุญบั้งไฟแพรวากาฬสินธุ์ ที่ชุมชนบ้านโพนได้ร่วมใจกันจัดขึ้นทุกปีนอกจากนี้ยังมีสถานที่ที่น่าสนใจอย่าง เช่น ศูนย์ศิลปวัฒนธรรมผู้ไทยผ้าไหมแพรวา เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พระบรมธาตุเจดีย์ธัญสิทธิ์สิมมหาเถรานุสรณ์ ซึ่งตั้งอยู่วัดป่ารังสีปาลิวัน สหกรณ์ศูนย์ศิลปาชีพผ้าไหมแพรวาบ้านโพน และที่สำคัญก็ยังมี “พุทธราหวาน” ซึ่งผลิตผลทางด้านการเกษตรที่สามารถสร้างชื่อเสียงและรายได้ให้กับชุมชนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ล้านบาทต่อปี โดยปัจจุบันมีผู้ปลูกกว่า ๓๐๐ ราย พื้นที่ปลูกประมาณ ๑,๕๐๐ ไร่ ในจำนวนนี้มีผู้ปลูกแบบกางมุ้งพุทธาจำนวน ๑๓๕ ราย พื้นที่ประมาณ ๔๒๐ ไร่ พุทธาบ้านโพนได้ชื่อว่าเป็นพุทธาที่มีคุณภาพ เพราะมีรสชาติหวานกรอบอร่อย จึงเป็นที่ถูกอกถูกใจผู้บริโภค การปลูกพุทธาแบบกางมุ้งจึงถือได้

ว่าเป็นนวัตกรรมที่เพิ่มความมั่นใจในคุณภาพด้านความปลอดภัยให้กับผู้บริโภค ชุมชนเทศบาลตำบลโพนจึงสมควรได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดการท่องเที่ยวในชุมชน ทั้งเชิงเกษตรและเชิงวัฒนธรรม

“บุคลากรเทศบาล” อันประกอบไปด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ถือได้ว่าเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เนื่องจากเป็นองค์กรที่เป็นตัวกลางในการนำนโยบายจากส่วนกลางไปปฏิบัติให้เกิดผลแก่ประชาชนในพื้นที่ และนำปัญหาหรือความต้องการจากประชาชนในพื้นที่เสนอส่วนกลางเพื่อพิจารณาอนุมัติ/อนุญาตดำเนินการ “บุคลากรเทศบาล” จึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และต้องเป็นผู้ที่มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีโลกทัศน์ที่ทันสมัย มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนา มีประสบการณ์ในการทำงาน ตลอดจนมีเครือข่ายการทำงานที่กว้างขวาง ดังนั้นเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนเทศบาลตำบลโพนให้เป็นไปอย่างเรียบร้อย บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามตามอำนาจหน้าที่และนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงจัดทำโครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรเทศบาลตำบลโพน
๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีโลกทัศน์และมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นตนเอง
๓. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้จากประสบการณ์ตรงโดยการศึกษาดูงาน และสามารถนำมาปรับใช้ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นตนเอง

๓. เป้าหมาย

๑. สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน	๑๑	คน
๒. พนักงานเทศบาล/ลูกจ้าง/ครู ผดด./พนักงานจ้าง	จำนวน	๔๓	คน
	รวมทั้งสิ้น	๕๔	คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา
๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการอบรมให้ความรู้และประสานกลุ่ม/องค์กรที่จะไปศึกษาดูงาน
๓. ดำเนินการอบรมและศึกษาดูงาน
๔. ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ ตลอดจนข้อเสนอแนะ ปัญหาต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุง และเป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป

๕. สถานที่ระยะเวลาดำเนินการ

๑. วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒
 - จัดฝึกอบรมห้องประชุมพัฒนา ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโพน
๒. วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒
 - ศึกษาดูงานการบริหารจัดการขยะ เทศบาลตำบลปลับลานารายณ์ อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี
 - ศึกษาดูงานการบริหารจัดการบ้านพักโฮมสเตย์ ตำบลบางชัน อำเภอขรุ้ง จังหวัดจันทบุรี

๓. วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

- ศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้บ้านจำรุง หมู่บ้านพอเพียง หมู่ที่ ๗ ตำบลเนินฆ้อ
อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

๖. งบประมาณ

จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตั้งจ่ายจากเงิน
รายได้ปรากฏในด้านบริหารงานทั่วไป (๐๐๑๐๐) แผนงานบริหารทั่วไป (๐๐๑๑๐) งานบริหารทั่วไป
(๐๐๑๑๑) สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลโพน หมวดค่าใช้สอย (๕๓๒๐๐๐) ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่อง
กับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น โครงการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร
จำนวนเงิน ๑๗๗,๗๖๐ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน) ซึ่งทุกรายการสามารถ
ถัวเฉลี่ยกันได้ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

- ค่าจ้างเหมารถโดยสารวันละ ๑๕,๐๐๐ บาท	จำนวน ๖๐,๐๐๐	บาท
- ค่าเช่าที่พัก ๑ คืน/คืนละ ๗๕๐ ต่อ คน	จำนวน ๔๐,๕๐๐	บาท
- ค่าอาหาร+อาหารว่างและเครื่องดื่ม/เบี้ยเลี้ยง	จำนวน ๖๖,๙๖๐	บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖๐๐/ชม.	จำนวน ๔,๘๐๐	บาท
- ค่าป้ายโครงการ/ค่าจัดสถานที่	จำนวน ๑,๐๐๐	บาท
- ค่าสมนาคุณศึกษาดูงาน จำนวน ๓ แห่ง	จำนวน ๔,๕๐๐	บาท

****ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ย****

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโพน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรเทศบาลตำบลโพนมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์กร
และของบุคลากรเพิ่มมากขึ้น

๒. บุคลากรเทศบาลตำบลโพนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีการปรับเปลี่ยนโลกทัศน์และมี
วิสัยทัศน์เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นตนเอง

๓. บุคลากรเทศบาลตำบลโพนได้เรียนรู้จากประสบการณ์ตรงจากการศึกษาดูงาน และ
สามารถนำมาปรับใช้ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นตนเอง โดยเฉพาะเรื่องการบริหารจัดการขยะมูลฝอย และ
การจัดการท่องเที่ยวในชุมชน

๙. ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายสุริโย โสภาคำ)

นักทรัพยากรบุคคล

๑๐. ผู้ตรวจโครงการ


(ลงชื่อ)




(นางสาวภัทราพร โพนะทา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นายสมพงษ์ สุริโย)
รองปลัดเทศบาล

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นางณัฐอร การถัก)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลโพน

-ร่าง-

โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒

เทศบาลตำบลโพน อำเภอดำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

๑. หลักการและเหตุผล

ในสภาพของสังคมปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว อันเนื่องมาจากกระแสของเศรษฐกิจเทคโนโลยีที่ก้าวล้ำไปอย่างรวดเร็ว การคมนาคมขนส่งที่สะดวกรวดเร็ว และมีหลายช่องทางให้เลือกใช้ ย่อมส่งผลกระทบต่อประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโพนอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ก่อให้เกิดผลกระทบกับประชาชนส่งผลให้แต่ละครัวเรือนมีรายจ่ายที่มากขึ้นเป็นเงาตามตัว ในขณะที่รายได้ของประชาชนกลับมีแนวโน้มในด้านตรงข้ามกัน ซึ่งจำเป็นที่ประชาชนต้องมีการพัฒนาตนเองให้สามารถเตรียมรับกับสภาพทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ในการที่จะพัฒนาตนเอง ทั้งในด้านการเพิ่มรายได้ แก่กลุ่มสมาชิก การหาช่องทางในการลดรายจ่าย ตลอดจนหาช่องทางเพิ่มโอกาสในการสร้างอาชีพ ตามปัจจัยที่ชุมชนมีอยู่ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เทศบาลตำบลโพน ในฐานะหน่วยงานที่จะต้องพัฒนาส่งเสริม พัฒนา ให้ความรู้แก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงดำเนินโครงการนี้ขึ้น โดยประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ในการดำเนินการดังกล่าว เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการอบรมและประสบการณ์ที่ได้จากการไปศึกษาดูงานกับท้องถิ่นอื่น นำปรับใช้และเผยแพร่ความรู้ให้กับชุมชนมีอยู่ในการดำรงชีพตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง หรือกลุ่มอาชีพต่างๆ ในเขตเทศบาลตำบลโพน
๒. เพื่อให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานและนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับเทศบาลตำบลโพน
๓. เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๔. เพื่อส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของคนในชุมชน
๖. เพื่อให้บุคลากรนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการเรียนรู้จากท้องถิ่นอื่น มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นตนเอง

๓. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลโพน	จำนวน	๕	คน
๒. สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน	๑๒	คน
๓. พนักงานเทศบาล/ลูกจ้าง/ครู ผดต./พนักงานจ้าง	จำนวน	๔๓	คน
๔. ตัวแทนกลุ่มผู้นำหรือกลุ่มอาชีพ	จำนวน	๑๐	คน
๕. ผู้สังเกตการณ์	จำนวน	๑๐	คน

รวมทั้งสิ้น ๘๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา
๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการอบรมให้ความรู้และประสานกลุ่ม/องค์กรที่จะไปศึกษาดูงาน

-๒-

๓. ดำเนินการอบรมและศึกษาดูงาน
๔. ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ ตลอดจนข้อเสนอแนะ ปัญหาต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุง และเป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป

๕. สถานที่ระยะเวลาดำเนินการ

๑. การฝึกอบรมทางด้านวิชาการ ใช้ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดกาฬสินธุ์ (๑ ต.ค. ๒๕๖๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒)
๒. เดินทางไปทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ (๑ ต.ค. ๒๕๖๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒)

๖. งบประมาณ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโพธิ์ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดกาฬสินธุ์

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง หรือกลุ่มอาชีพต่างๆ ในเขตเทศบาลตำบลโพธิ์
๒. ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานและนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับเทศบาลตำบลโพธิ์
๓. สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๔. ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของคนในชุมชน
๖. บุคลากรนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการเรียนรู้จากท้องถิ่นอื่น มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นตนเอง